



Rapport PME LOMAREC 2022 2023 2024



abCSR - Qui sommes-nous ?



Notre raison d'être :

Faire des TPE-PME-Associations, des acteurs du développement durable, social et solidaire

Notre métier :

Produire un score extra-financier et des indicateurs d'impacts socio-économiques et environnementaux pour les TPE-PME-Associations en analysant leurs données comptables et sociales pour engager des actions RSE

Nos valeurs :

Agilité - Transparence - Engagement

Comment passe-t-on de l'économie à la RSE ?



Utiliser les indicateurs abCSR

Score et des indicateurs extra-financiers pour...



Communiquer

Se différencier sur sa performance RSE concrète & valoriser sa réputation



Se développer

Répondre aux exigences « achats responsables » des clients



Progresser

Lancer des plans de progrès RSE & amélioration continue



Engager

Mobiliser ses collaborateurs autour de projets porteurs de sens



Se financer

Faciliter l'obtention de subventions, de financements bancaires et réductions d'assurance

De quoi parle-t-on ?

Développement Durable

Le développement durable est l'idée que les sociétés humaines doivent vivre et répondre à leurs besoins sans compromettre la capacité des générations futures à répondre à leurs propres besoins

Empreinte carbone

L'empreinte carbone d'une entreprise est une mesure des émissions de gaz à effet de serre qui peuvent lui être imputées. Cette estimation est à distinguer d'un véritable Bilan GES ou d'un Bilan Carbone®

RSE

L'ensemble des pratiques mises en place par les entreprises dans le but de respecter les principes du développement durable (social, environnemental et économique).

Un modèle aligné sur des référentiels reconnus

ISO26000



ODD



VSME





LOMAREC

a obtenu un score global de

64 / 100

pour sa performance économique responsable.



Evaluation pour l'année

2024



Evaluation réalisée par



Fait à Paris, le 10/10/2025

Jérôme VERDIELL, Président abCSR

Comprendre votre score ABCSR



Excellent (score supérieur à 70) :

Vous pouvez revendiquer d'avoir les meilleures pratiques de votre secteur en termes de développement durable.



Très bien (score entre 63 et 69) :

Votre activité est fortement contributrice et respectueuse de l'environnement, plus que quelques ajustements pour atteindre un score maximal ...



Bien (score entre 60 et 62) :

Vous êtes aligné sur la moyenne de votre secteur et le score vous oriente sur les sujets sur lesquels vous pouvez faire progresser votre organisation



Moyen (score entre 50 et 59) :

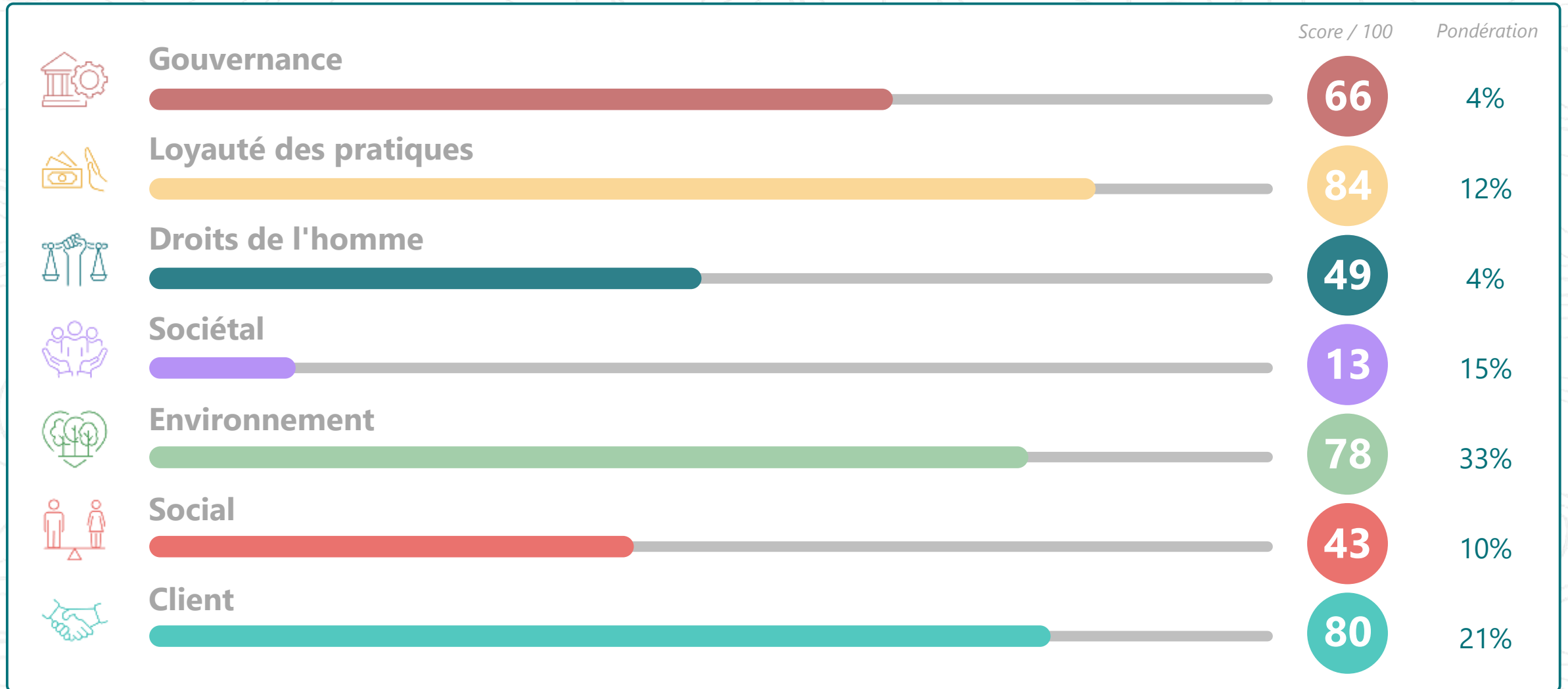
Profitez de cette analyse pour lancer des initiatives qui raviront vos clients et vous permettront de passer directement à un score A ou B l'année prochaine !



Progrès à réaliser (score inférieur à 50) :

Si vous êtes convaincu comme nous de l'importance du développement durable, au travail !

Profil de score





Gouvernance

Aperçu des indicateurs - Gouvernance

81

Partage de la création de
valeur (GOVVAL)



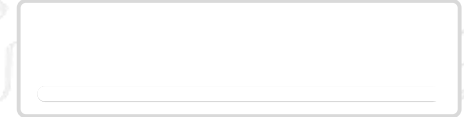
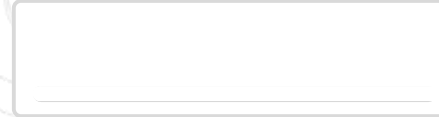
45

Écarts de rémunération
(GOVGAP)



66

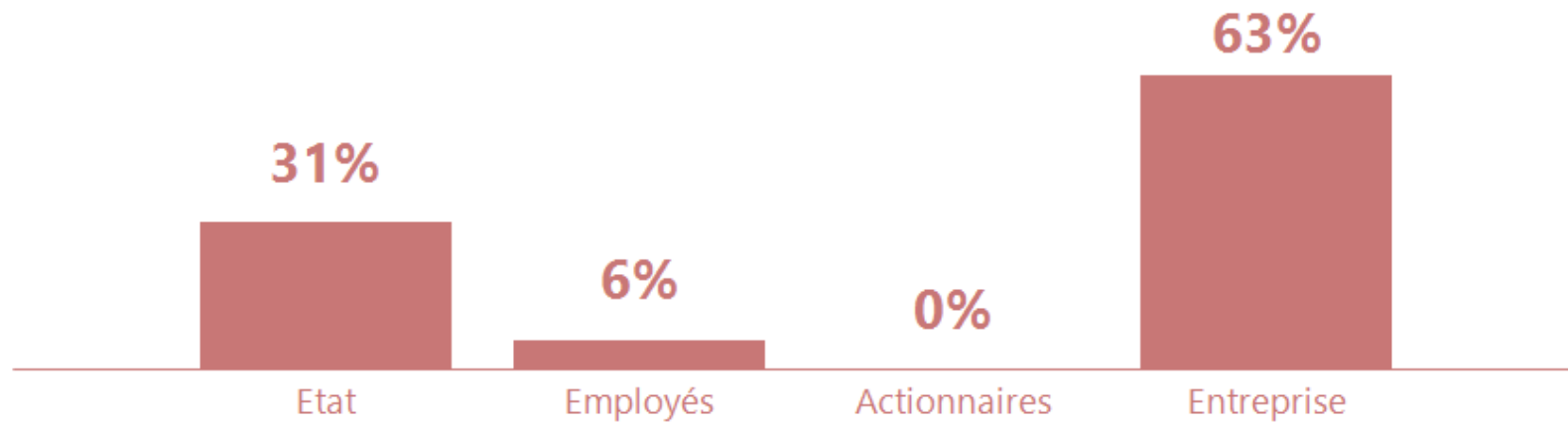
Investissement (GOVINV)





Répartition de la création de valeur entre les parties prenantes

GOVAL



Modalités de calcul de l'indicateur

% rapporté à la totalité du résultat avant impôts

Pas de distribution de dividendes depuis plus de 7 ans.

Primes de partages de la valeur en place.

L'intéressement est prévu pour 2027.

Sources données

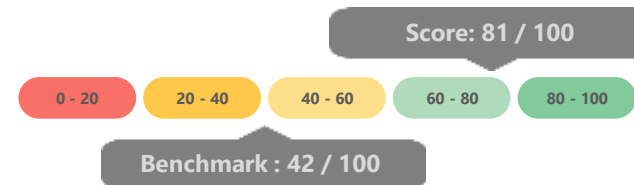


(2024)

Une correspondance avec les ODD



Score



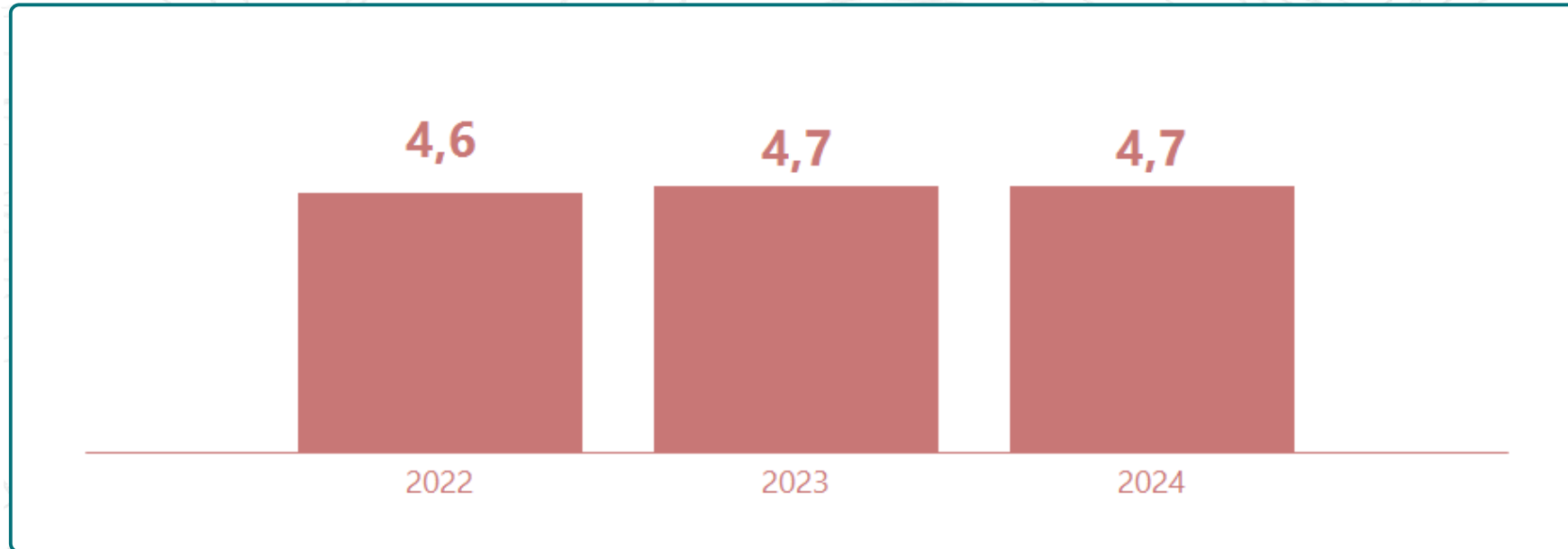
Il est considéré comme étant une excellente pratique (score de 100/100) de partager le résultat avant impôts en 4 parts égales entre impôts, réserves, distribution aux salariées et dividendes



4,7

Ratio entre le salaire le plus élevé et le salaire médian.

GOVGAP



Modalités de calcul de l'indicateur

Calcul du ratio entre le salaire le plus élevé et le salaire médian de l'organisation. Le calcul intègre les rémunérations des dirigeants non-salariés, mais les dividendes ne sont pas inclus dans le calcul.

Sources données

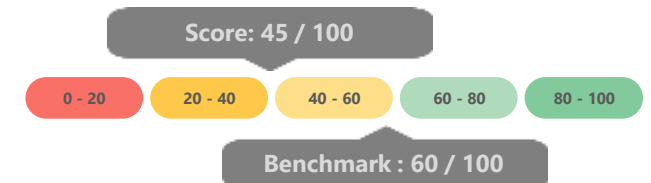


(2024)

Une correspondance avec les ODD



Score



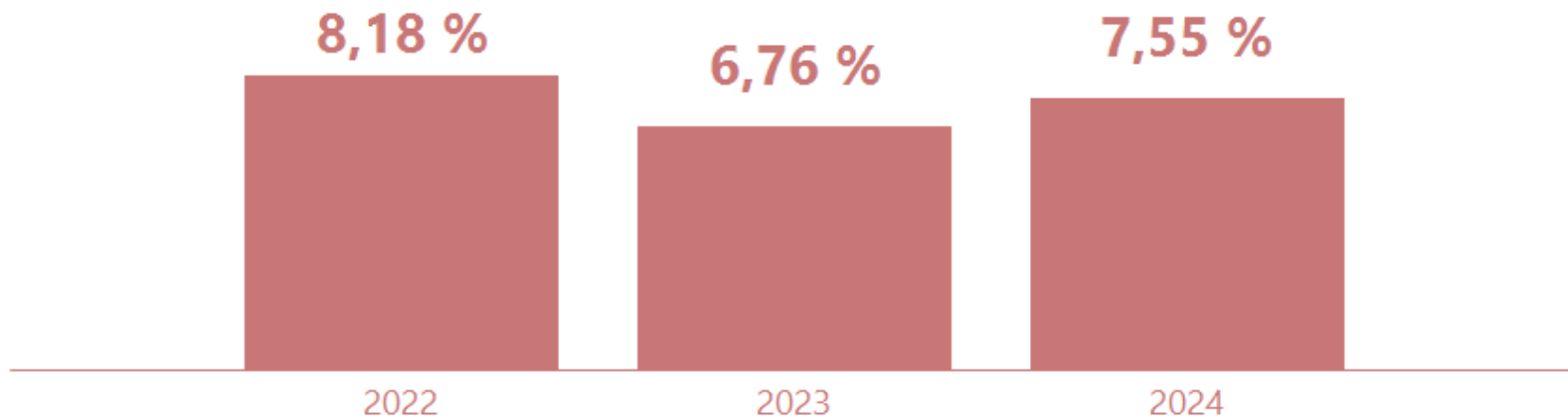
Catégorie d'organisation : Petites et Moyennes Entreprises (CA compris entre 1,5 M€ et 50 M€)
Indicateur - Valeur de référence : 4,0



7,55%

Part des amortissements
rapporté à la totalité des
dépenses de l'entreprise

GOVINV



Modalités de calcul de l'indicateur

% des montants de dotations aux amortissements et de crédit baux rapporté au total des dépenses de l'entreprise.

L'investissement dans les nouvelles gammes représentent **70 ke par an**.

Sources données

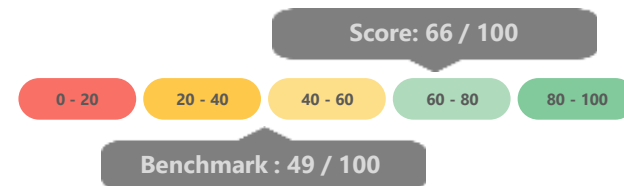


(2024)

Une correspondance avec les ODD



Score



Secteur d'activité : Services des traiteurs (56.21)
Indicateur - Valeur de référence : 6,86% (Score : 60/100)



Loyauté des pratiques

Aperçu des indicateurs - Loyauté des pratiques

- Profil des délais de paiements
fournisseurs (FAISPX)

100 Délai moyen paiement
fournisseurs (FAISPD)

100 Controverses (FAICON)

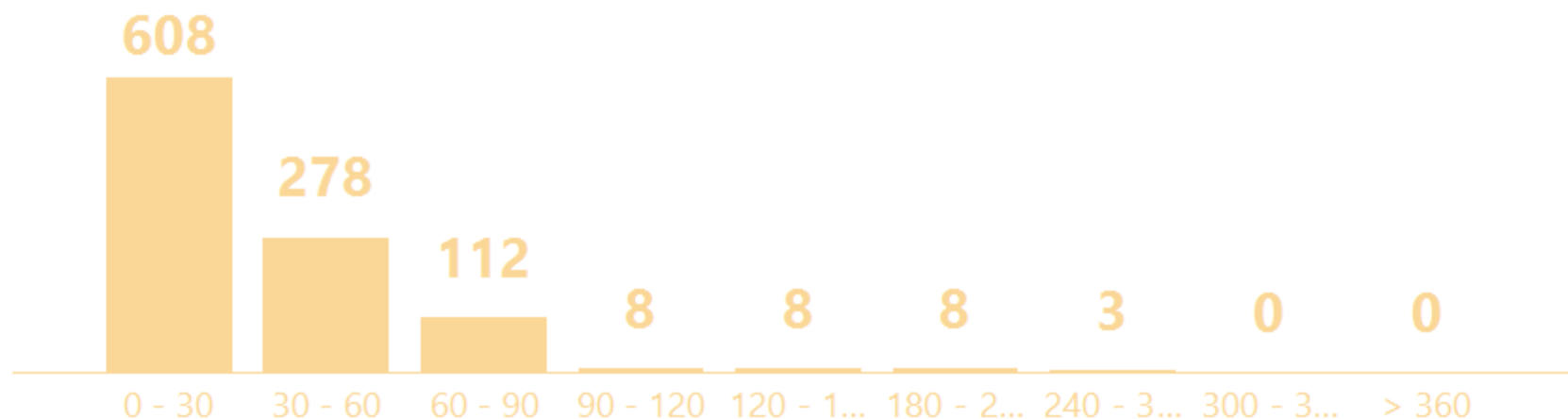
60 Exposition corruption clients
(FAICLI)

60 Exposition corruption
fournisseurs (FAISUP)



Profil des délais de paiements fournisseurs

FAISPX



Modalités de calcul de l'indicateur

Les délais sont calculés pour chaque facture, entre la date d'enregistrement de la facture et la date du paiement lettré avec chaque facture. Les factures à cheval entre deux exercices comptables ne sont pas prises en compte.

Sources données



(2024)

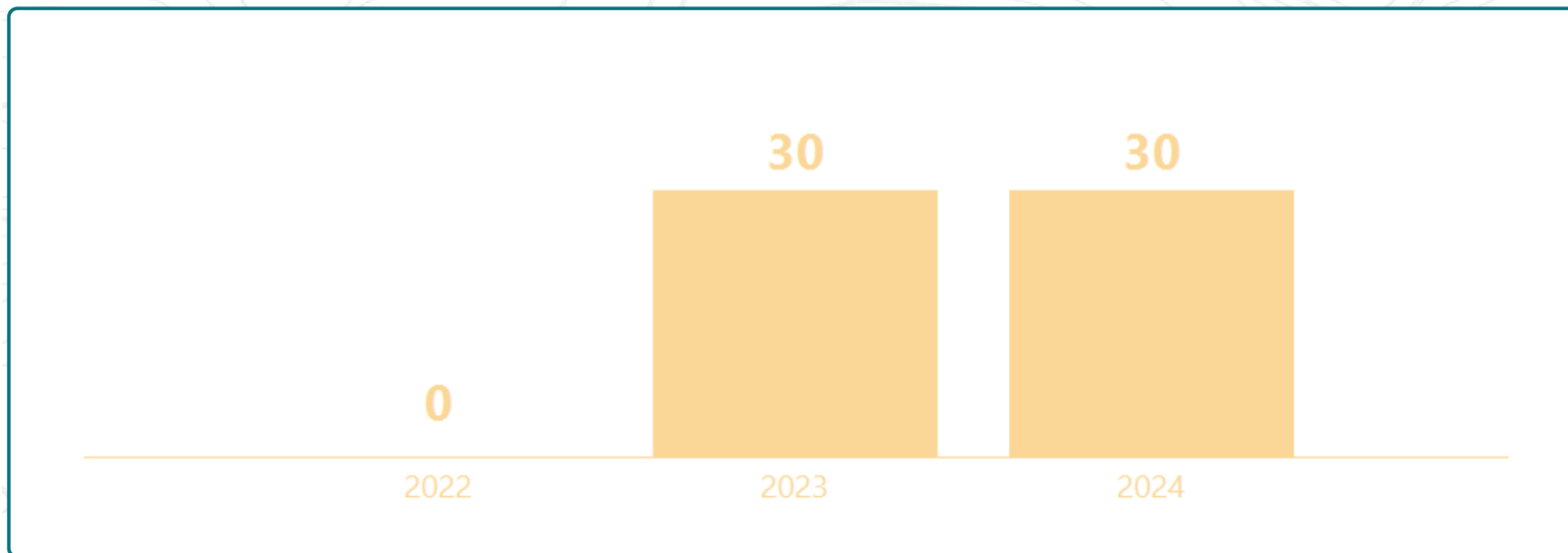




30

Délai moyen paiement
fournisseurs (jours)

FAISPD



Modalités de calcul de l'indicateur

Calcul de la moyenne arithmétique des délais de paiements fournisseurs pendant l'exercice.

Sources données

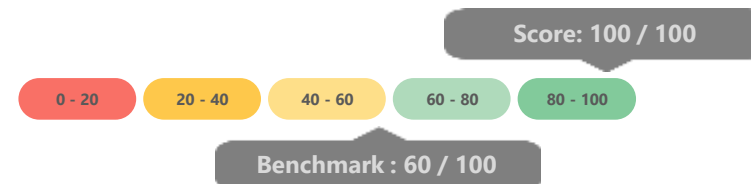


(2024)

Une correspondance avec les ODD



Score



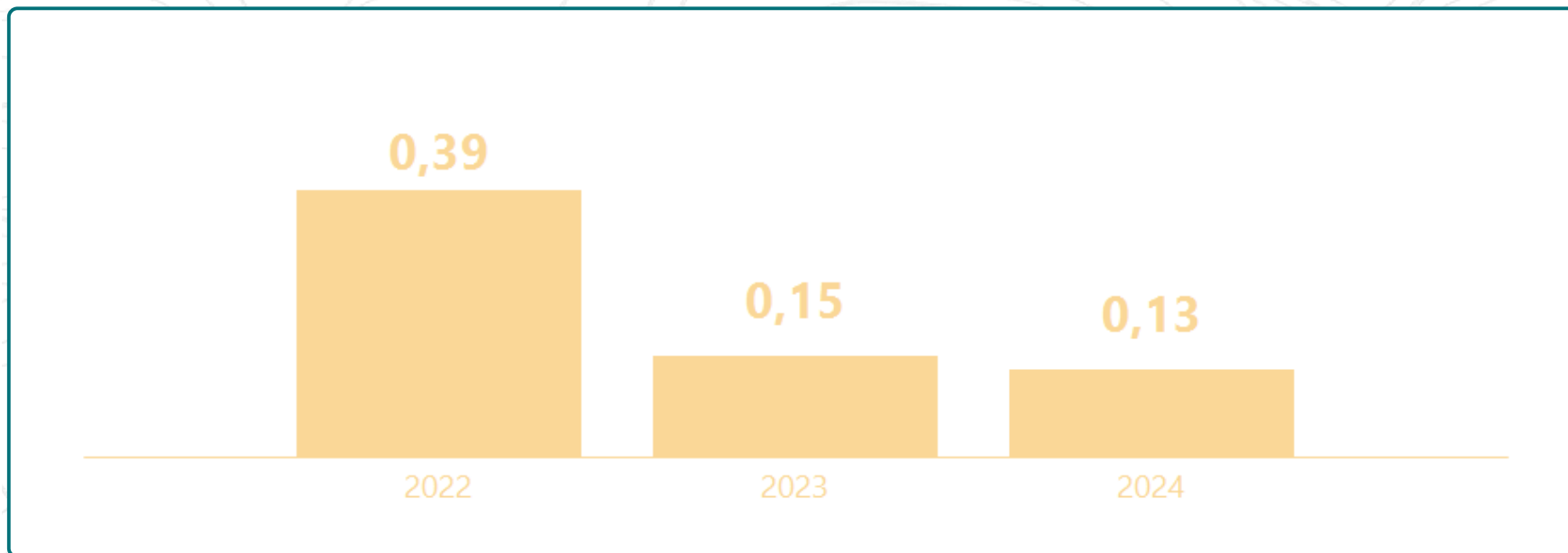
Le score de 60 est obtenu pour un délai moyen de 60 jours.



0,13

Montant des controverses
(euros par millions d'euros)

FAICON



Modalités de calcul de l'indicateur

Ratio entre le montant total des amendes, pénalités et autres redressements, rapporté à la totalité des coûts de l'entreprise.

Sources données

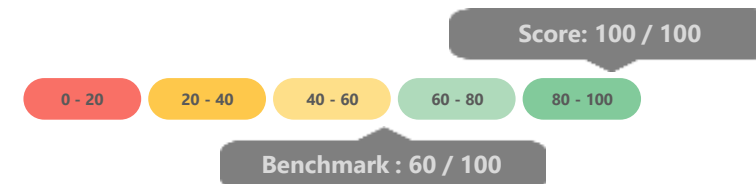


(2024)

Une correspondance avec les ODD



Score



Le score de 60 est obtenu pour un montant égal à 0,3% du chiffre d'affaires.

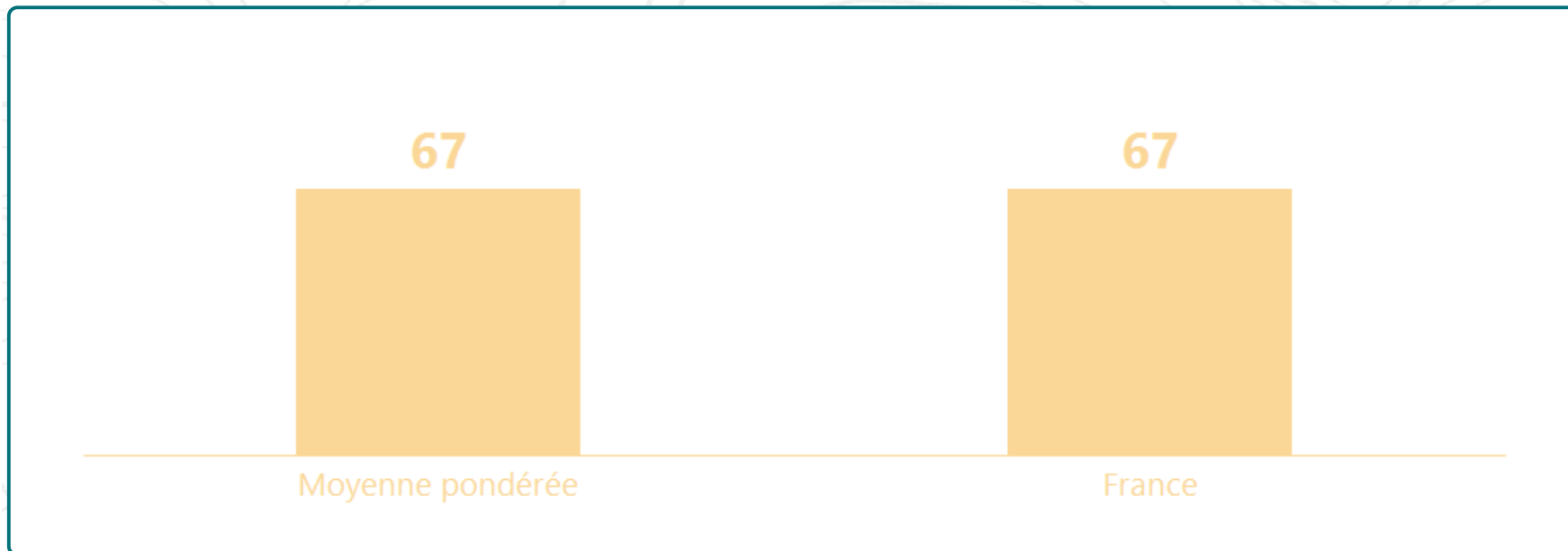


67

/100

Indice d'exposition à la corruption client, moyenne pondérée par le chiffre d'affaires

FAICLI



Modalités de calcul de l'indicateur

Niveau d'exposition à la corruption pondérée par le chiffre d'affaires en k€ par client par zone géographique sur la base de l'indice CPI de Transparency International.

Indice corruption CPI : Plus la note est haute, moins l'entreprise est exposée à un risque de corruption dans le pays

Sources données

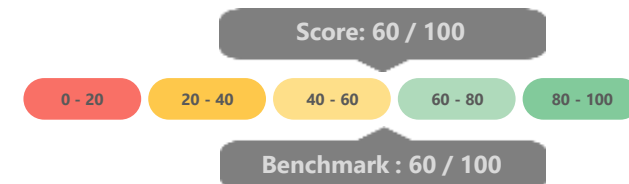


(2024)

Une correspondance avec les ODD



Score



- Valeur indice marché - Valeur minimale : 0
- Valeur indice marché - France : 67 (Score : 60/100)
- Valeur indice marché - Valeur maximale : 100
- Quand la valeur de l'indice augmente, la situation est plus favorable



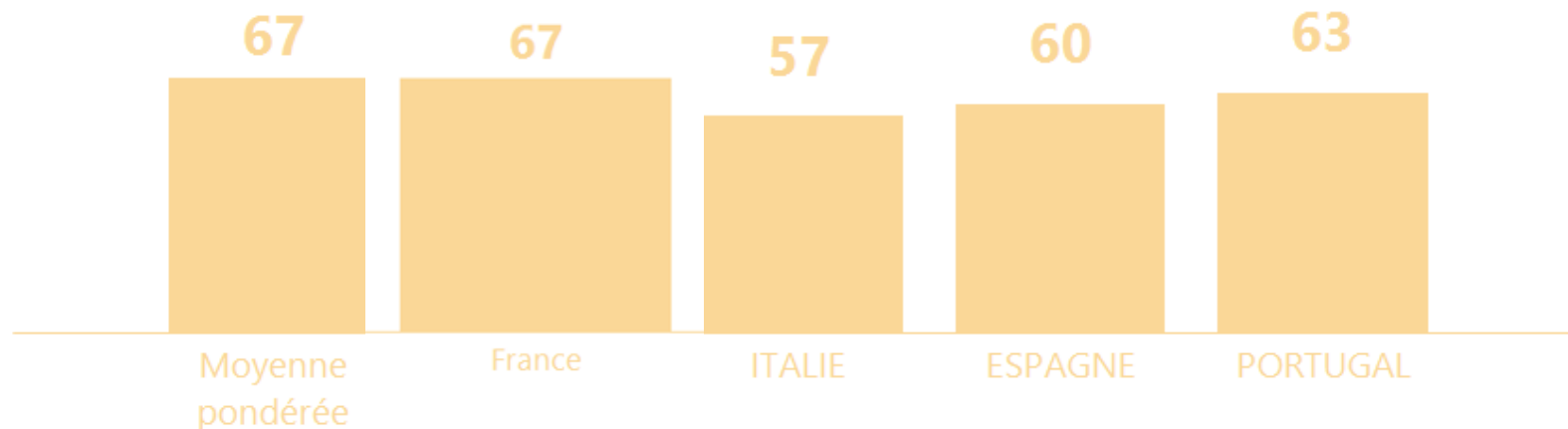
67

/100

Indice d'exposition à la corruption fournisseur, moyenne pondérée par le chiffre d'affaires

FAISUP

La France représente 80 % des achats



Modalités de calcul de l'indicateur

Exposition à la corruption pondérée par le chiffre d'affaires en k€ par pays des fournisseurs basé sur l'indice CPI de Transparency International. Les achats 'responsables' ne sont pas pris en compte. Indice corruption CPI : Plus la note est haute, moins l'entreprise est exposée à un risque de corruption dans le pays

Sources données

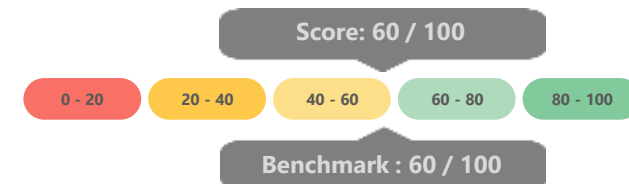


(2024)

Une correspondance avec les ODD



Score



- Valeur indice marché - Valeur minimale : 0
- Valeur indice marché - France : 67 (Score : 60/100)
- Valeur indice marché - Valeur maximale : 100
- Quand la valeur de l'indice augmente, la situation est plus favorable



Environnement

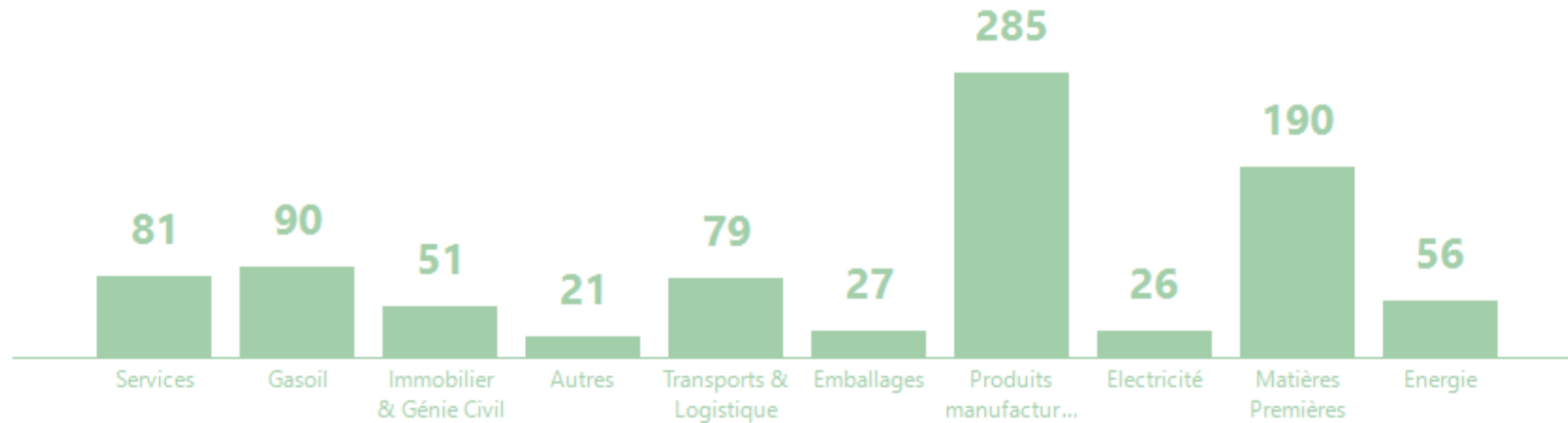
Aperçu des indicateurs - Environnement

- Profil d'émission CO2 par nature (ENVCOP) 	- Evolution du profil d'émission CO2 (ENVCOD) 	50 Emission CO2 par € (ENVCOC) 	100 Emission CO2 par collaborateur (ENVC02) 	100 Réduction de la consommation d'eau (ENWWAC) 
Profil d'émission CO2 par SCOPE – Intensité 	Profil d'émission CO2 Amont Aval	Profil d'émission CO2 par SCOPE – Intensité OBJECTIFS 2027		



Profil d'émission CO2 par nature en tonnes équivalent CO2 904 TeqCO2

ENVCOP



Modalités de calcul de l'indicateur

Estimation de l'empreinte carbone sur la base des natures de dépenses et des émissions moyennes par nature de dépenses (source : ADEME). Cette estimation est à distinguer d'un véritable Bilan GES ou d'un Bilan Carbone®.

Sources données



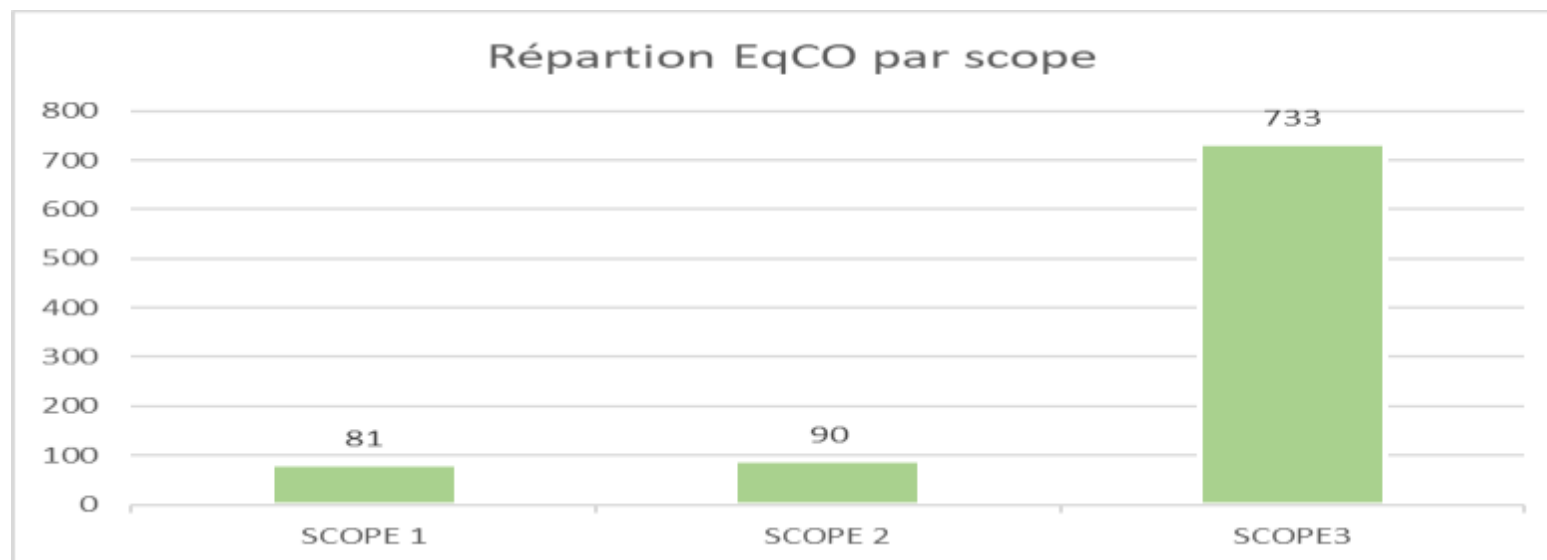
(2024)





Profil d'émission CO2 par scope en tonnes CO2e 904 TeqCO2

ENVCOP



Modalités de calcul de l'indicateur

Estimation de l'empreinte carbone sur la base des natures de dépenses et des émissions moyennes par nature de dépenses (source : ADEME). Cette estimation est à distinguer d'un véritable Bilan GES ou d'un Bilan Carbone®.

Sources données



(2023)





Evolution et tendance émission CO2

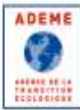
ENVCOP

	Obj 2027	2027	2026	2025	2024	2023	2022
SCOPE 1	50	50	43	56	81	48	57
SCOPE 2	50	50	70	90	90	108	153
SCOPE3	1 224	1 103	981	848	733	901	726
TOTAL	1 324	1 203	1 094	994	904	1057	936

Modalités de calcul de l'indicateur

Estimation de l'empreinte carbone sur la base des natures de dépenses et des émissions moyennes par nature de dépenses (source : ADEME). Cette estimation est à distinguer d'un véritable Bilan GES ou d'un Bilan Carbone®.

Sources données



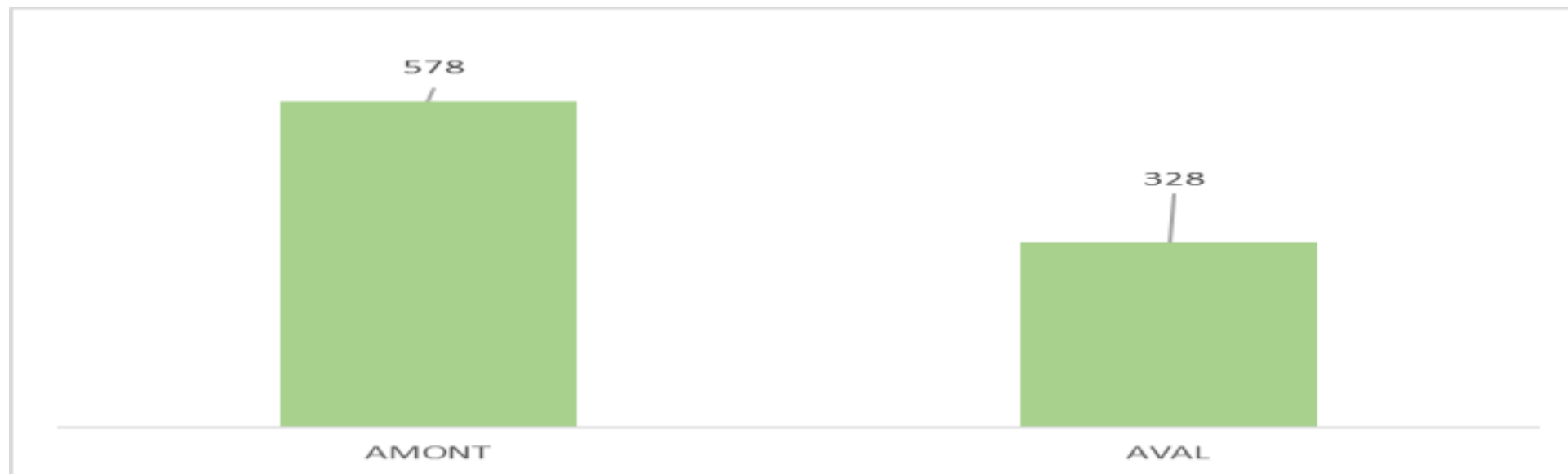
(2023)





Profil d'émission CO2 Amont Aval en tonnes CO2e 904 TeqCO2

ENVCOP



Modalités de calcul de l'indicateur

Estimation de l'empreinte carbone sur la base des natures de dépenses et des émissions moyennes par nature de dépenses (source : ADEME). Cette estimation est à distinguer d'un véritable Bilan GES ou d'un Bilan Carbone®.

Sources données



(2023)





Profil d'émission CO2 par nature en tonnes équivalent CO2

ENV COP

Energie

56

GAZ SEVRAN cpte 1.31T1QP6

Hébergement & Restauration

3

1

0

FRAIS DE MISSION P. MELLA

FRAIS DE RECEPTIONS

FRAIS DE MISSION L. ROY

Services

16

14

7

4

4

4

3

3

3

SOUS
TRAITANCE
LINGE

SOUS
TRAITANCE
MOBILIER

HONORAIRES
ES EXPERT
COMPTABLE

ENTRETIEN
- SECURITE

SOUS
TRAITANCE
PERSONNEL SUR
AFFAIRES

PERSONNEL
INTERIMAIRES

SOUS
TRAITANCE
DIVERS

ASSURANCES
MULTI DOMMAGES

ENTRETIEN
LINGE
BLANCHISSERIE

Emballages

27

ACHAT PALETTES -FILM & CARTONS

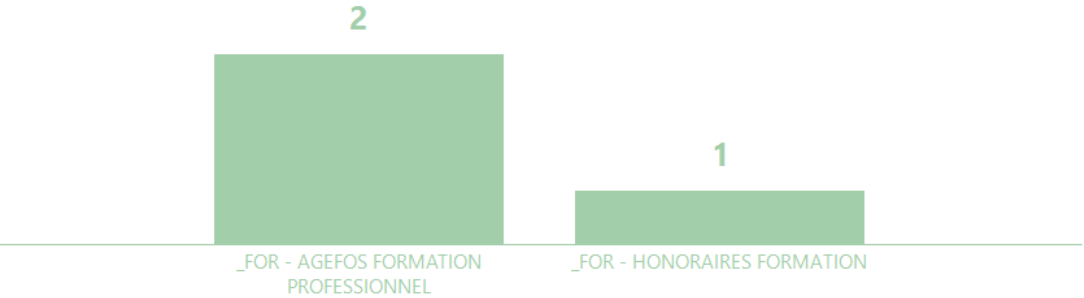




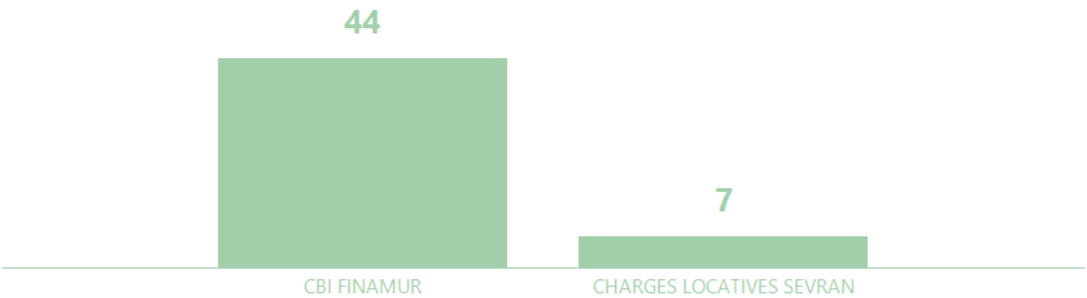
Profil d'émission CO2 par nature en tonnes équivalent CO2

ENV COP

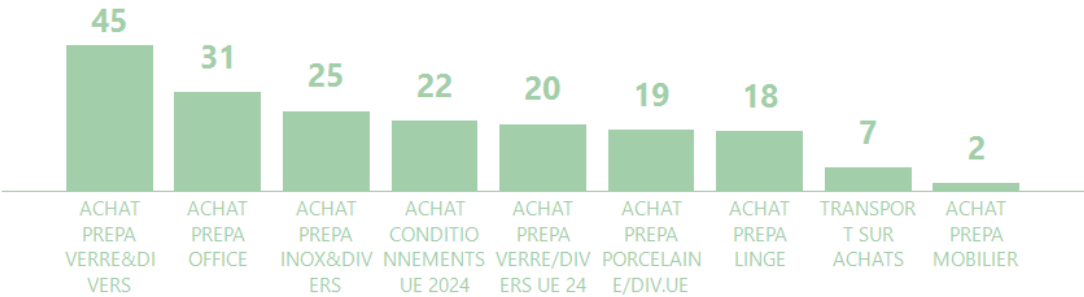
Formation



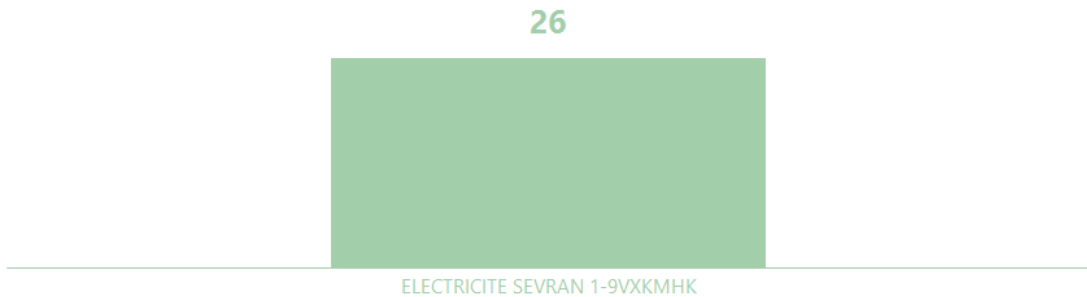
Immobilier & Génie Civil



Matières Premières



Electricité

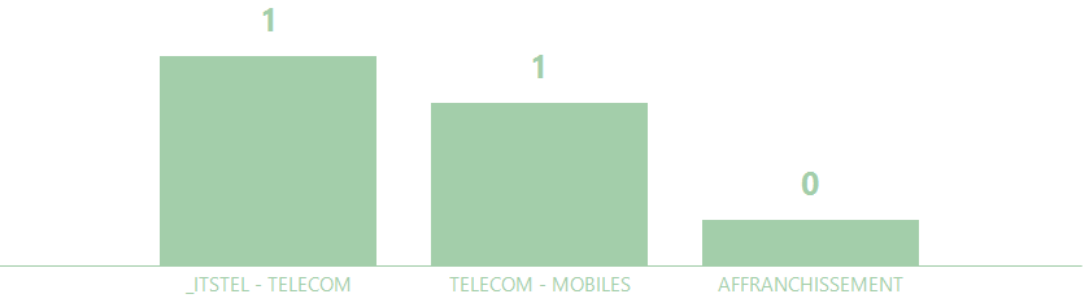




Profil d'émission CO2 par nature en tonnes équivalent CO2

ENV COP

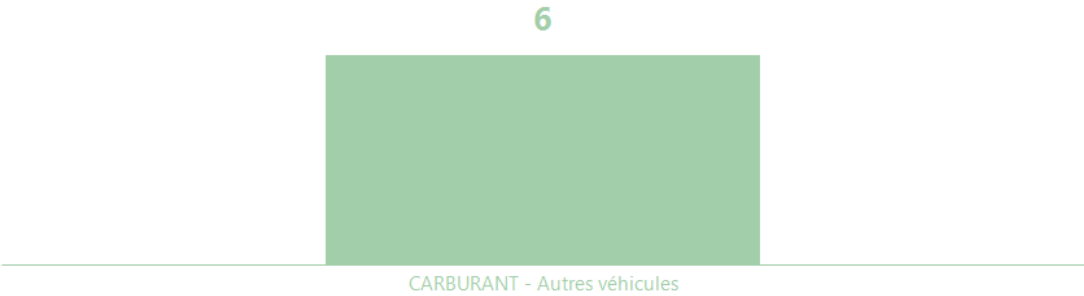
Télécom



Dons



Essence



Logiciel informatique





Profil d'émission CO2 par nature en tonnes équivalent CO2

ENV COP

Agro-Alimentaire

1

ACHAT CONSOMMABLE ALIMENTAIRE

Santé

4

MEDECINE TRAVAIL - PHARMACIE

Transports & Logistique

54

21

3

0

0

SOUS TRAITANCE
TRANSPORT

SOUS TRAITANCE
TRANSPORT FACT

TAXIS

FRAIS
DEPLACEMENTS

PARKING & PEAGE

Gasoil

90

CARBURANT - Camions

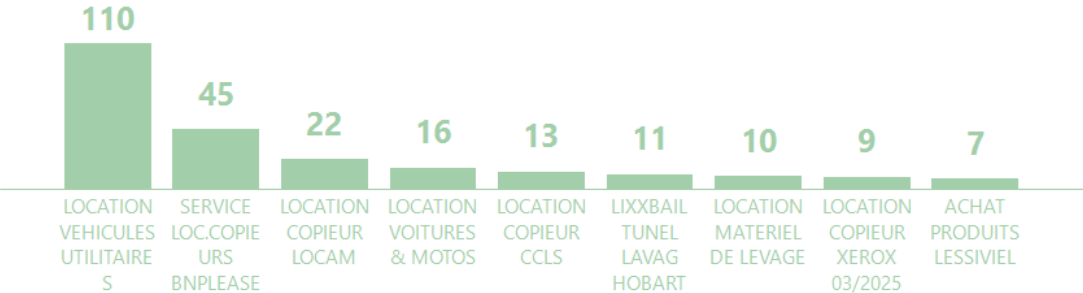




Profil d'émission CO2 par nature en tonnes équivalent CO2

ENVCOPI

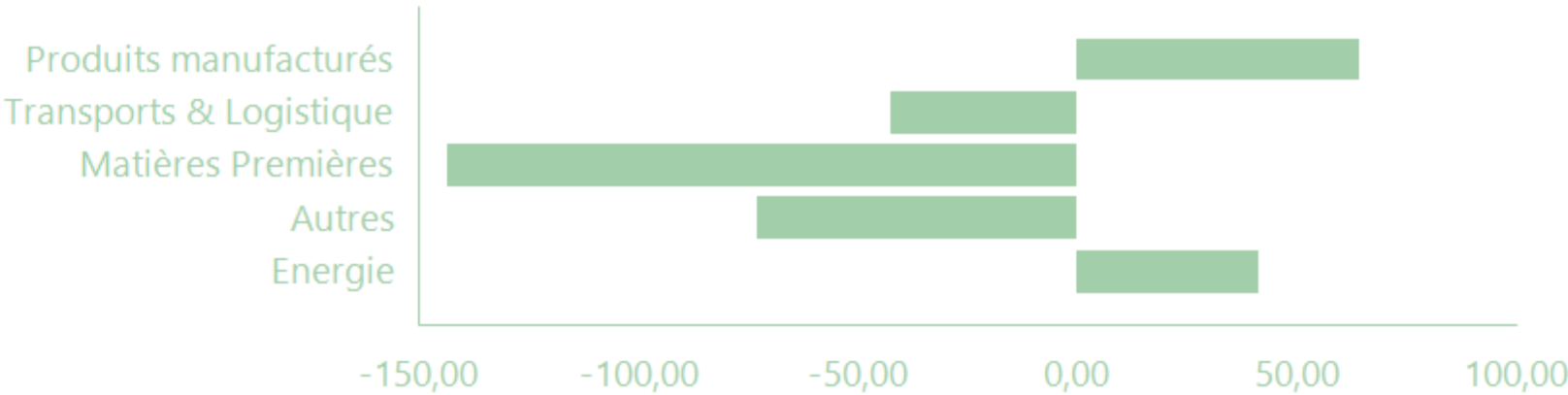
Produits manufacturés





Evolution du profil d'émission CO2 (ENVCOD)
TeqCO2

ENVCOD



Modalités de calcul de l'indicateur

Evolution du profil d'émission CO2 entre deux exercices comptables, afin d'identifier à la fois les pistes de progrès, mais aussi de valoriser l'impact des actions engagées

2023 : 1 056,6 TeqCO2

2024 : 903,9 TeqCO2

Variation : - 152,7 TeqCO2

Sources données



(2024)



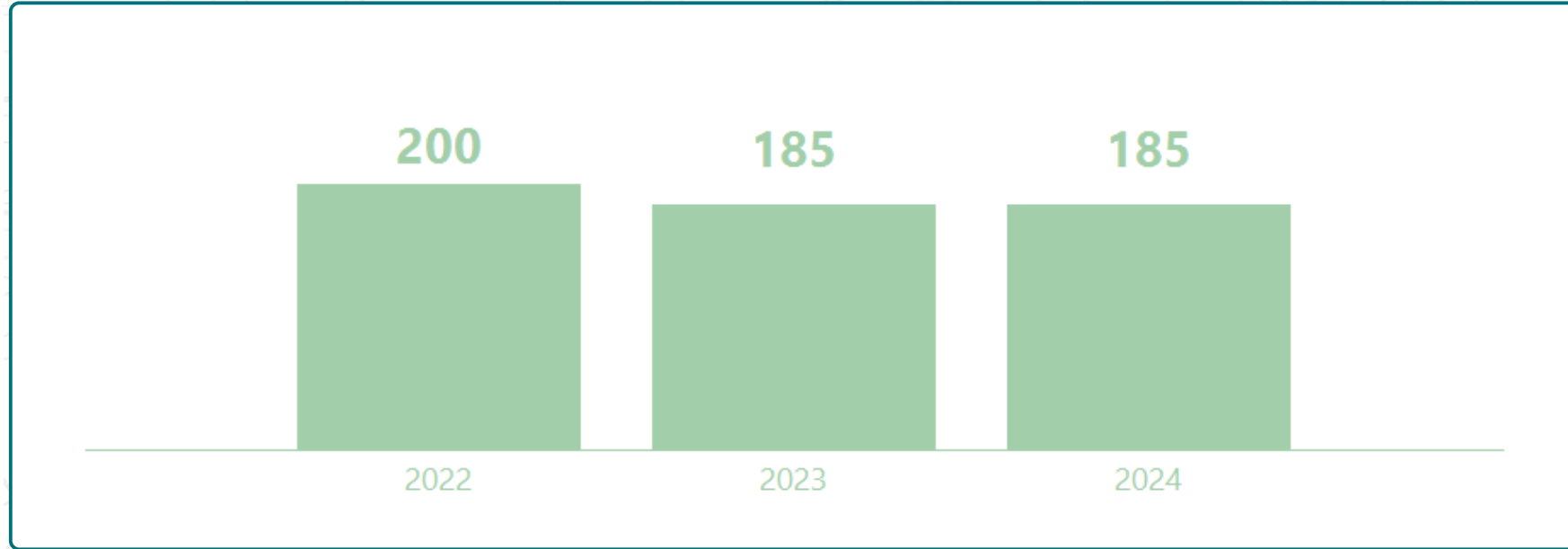


185

TeqCO2/M€

Tonne équivalent carbone par
millions d'euros

ENVCOC



Modalités de calcul de l'indicateur

Estimation de l'empreinte carbone sur la base des natures de dépenses et des émissions moyennes par nature de dépenses (source : ADEME) rapporté au chiffre d'affaires.

Sources données

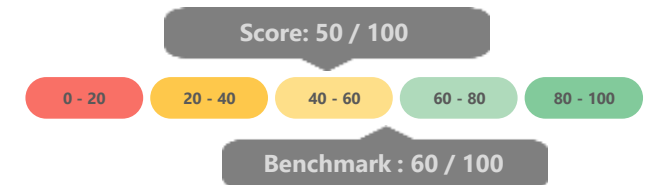


(2024)

Une correspondance avec les ODD



Score



Secteur d'activité : Services des traiteurs (56.21)
Indicateur - Valeur de référence : -6 %

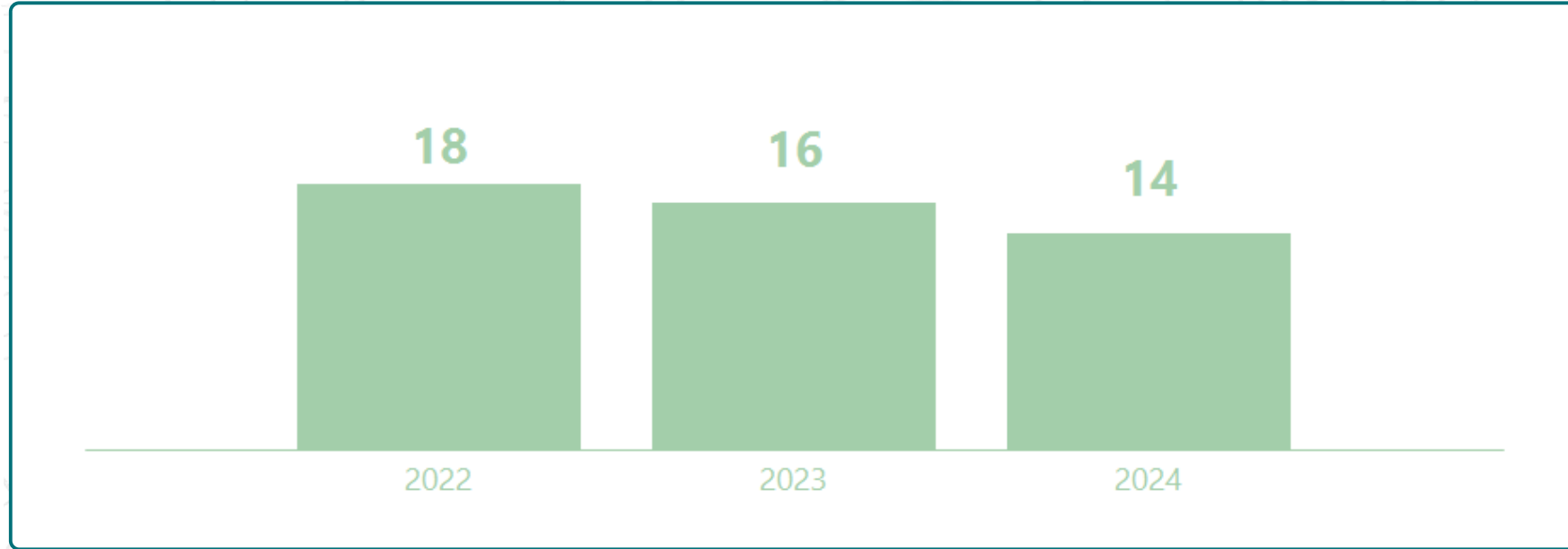


14

TeqCO2/p

Tonne équivalent carbone par
personne

ENVCO2



Modalités de calcul de l'indicateur

Estimation de l'empreinte carbone sur la base des natures de dépenses et des émissions moyennes par nature de dépenses (source : ADEME) rapportée à l'effectif en équivalent temps plein.

Sources données

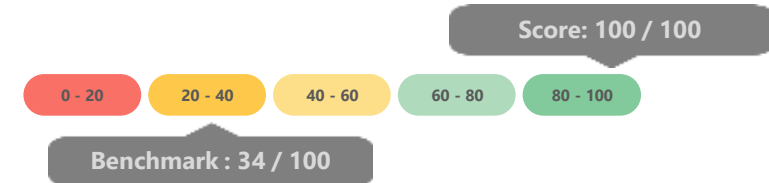


(2024)

Une correspondance avec les ODD



Score



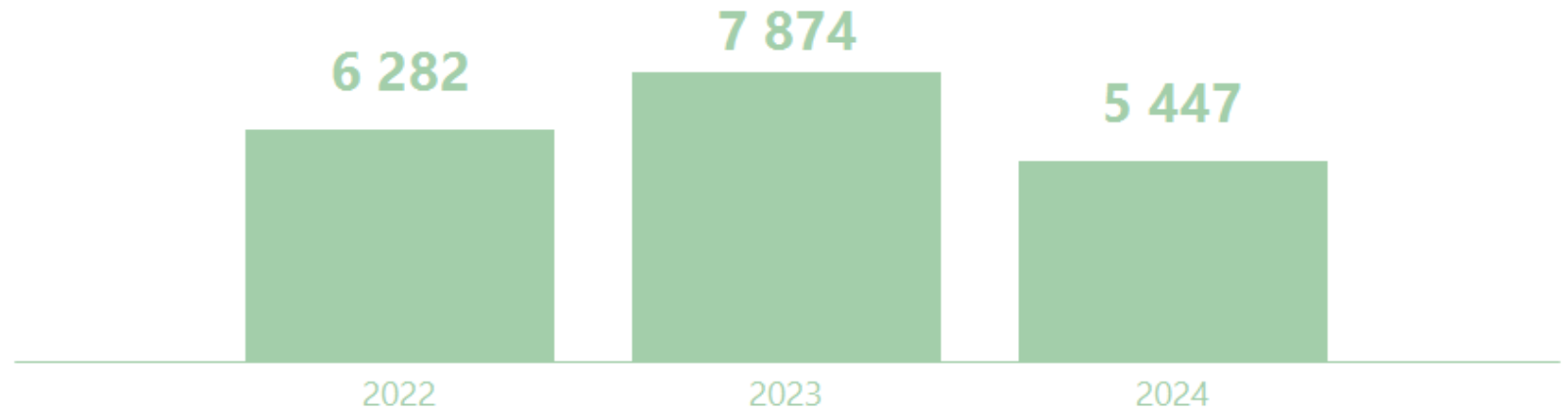
Secteur d'activité : Services des traiteurs (56.21)
Indicateur - Valeur de référence : -6 %



-27

% de variation de la
consommation d'eau

ENVWAC



Modalités de calcul de l'indicateur

Evaluation de la variation de la consommation d'eau en m3 par l'organisation entre l'année précédente et l'année en cours.

Sources données

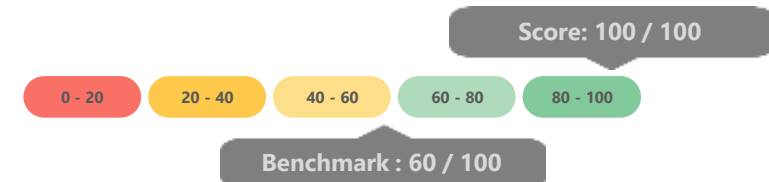


(2024)

Une correspondance avec les ODD



Score



Indicateur - Valeur de référence : -5%



Sociétal

Aperçu des indicateurs - Sociétal

1

Dons (SOCDON)



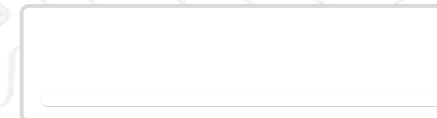
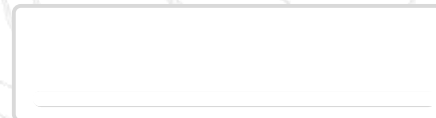
9

Contribution à l'éducation
(SOCEDU)



62

Contribution à la politique du
logement social (SOCHOU)

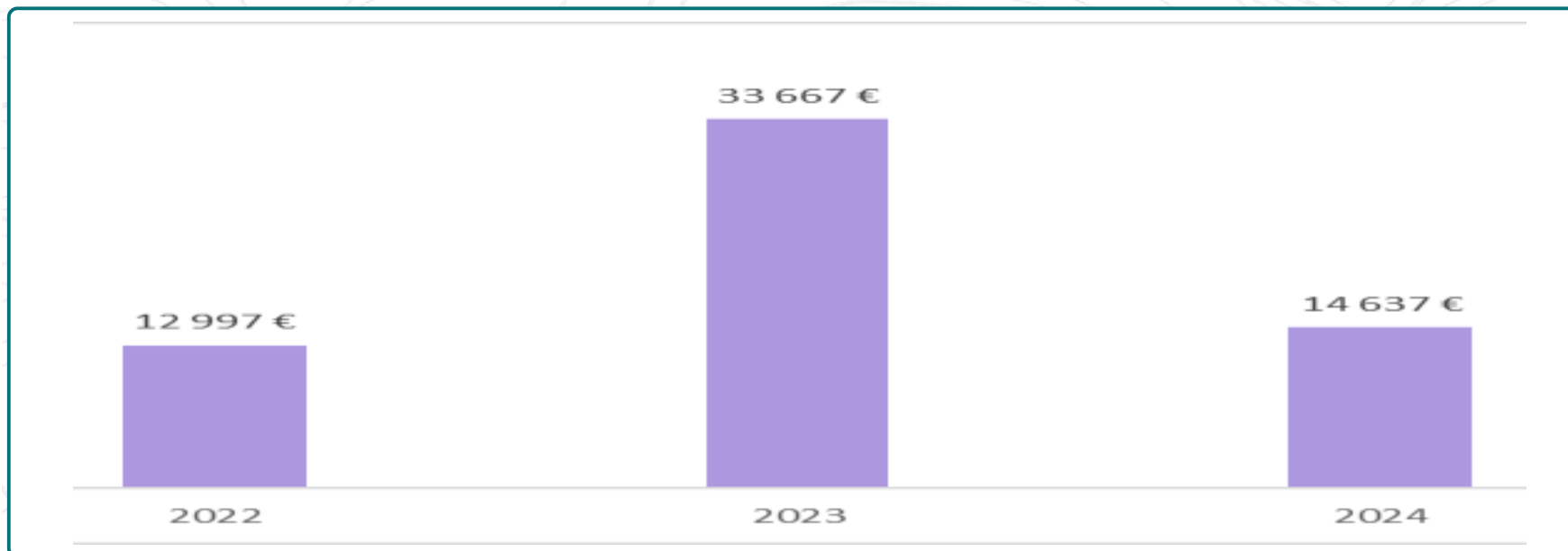




14637 €

Montant annuel des dons
réalisés par l'entreprise

SOCDON



Modalités de calcul de l'indicateur

Montant annuel des dons réalisés par l'entreprise, versements directs ou indirects. Le don aux associations ou mécénat d'entreprise est un dispositif permettant à une entreprise de verser un don, sous forme d'aide financière ou matérielle, à un organisme pour soutenir une œuvre d'intérêt général. En contrepartie, elle peut bénéficier d'une réduction fiscale.

Sources données



(2024)

Une correspondance avec les ODD



Score

Score: 1 / 100

0 - 20

20 - 40

40 - 60

60 - 80

80 - 100

Benchmark : 3 / 100

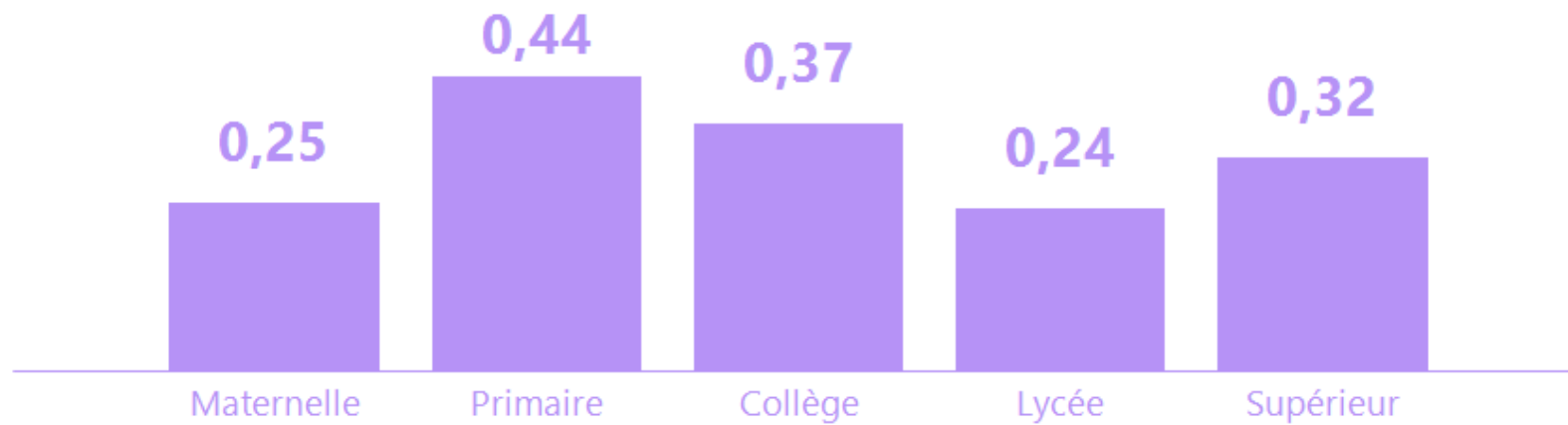
Pour obtenir un score de 60/100 sur cet indicateur, l'objectif est fixé à 200€ par salarié.



1,61

Nombre d'élèves

SOCEDU



Modalités de calcul de l'indicateur

Contribution des impôts et taxes versés par l'organisation à la politique d'éducation de l'Etat Français. Le nombre d'élèves est calculé sur la base de la part de la politique de l'éducation dans le budget de l'état et du coût total moyen de la scolarisation d'un élève (maternelle, primaire, collégiens, lycéens et étudiants.)

Sources données



(2024)

Une correspondance avec les ODD



Score

Score: 9 / 100

0 - 20

20 - 40

40 - 60

60 - 80

80 - 100

Benchmark : 52 / 100

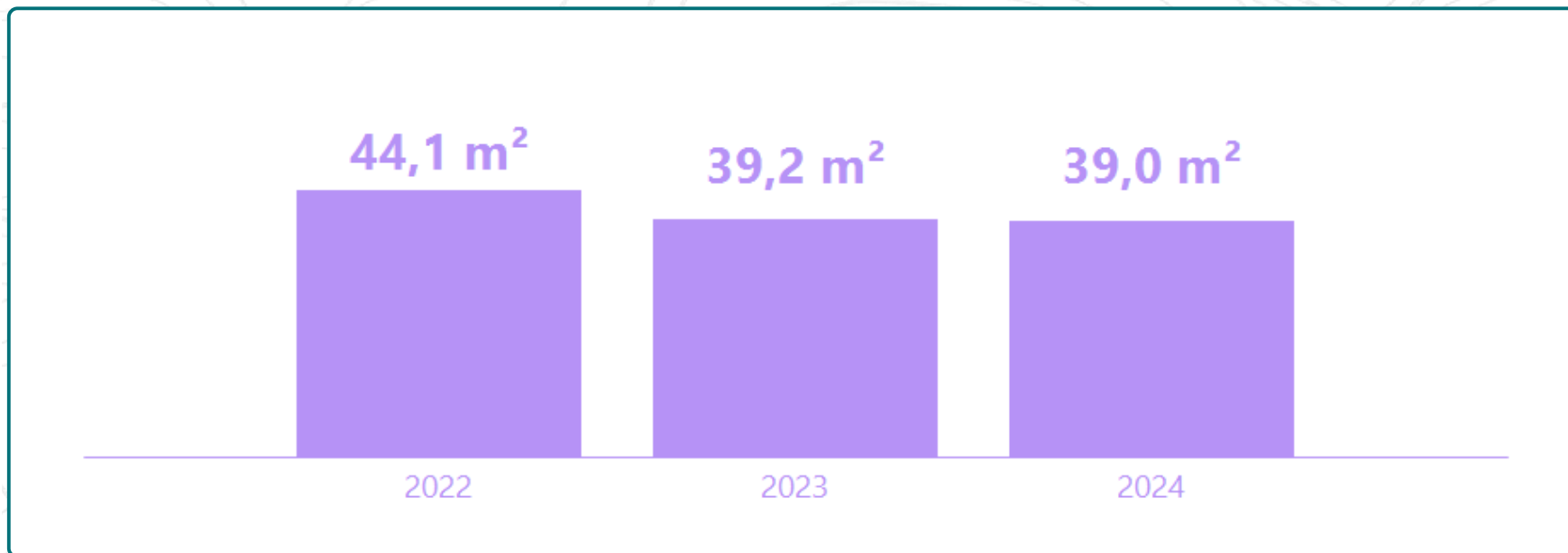
Pour obtenir un score de 100/100 sur cet indicateur, l'objectif est fixé à 30 élèves pour 100 salariés.



39,0m²

Surface de logement social
financé par les impôts

SOCHOU



Modalités de calcul de l'indicateur

Contribution des impôts versés par l'entreprise à la politique du logement social de l'Etat Français. Le nombre de m² est calculé sur la base de la part de la politique du logement social dans le budget de l'état et du coût total moyen de gestion d'un logement social.

Sources données

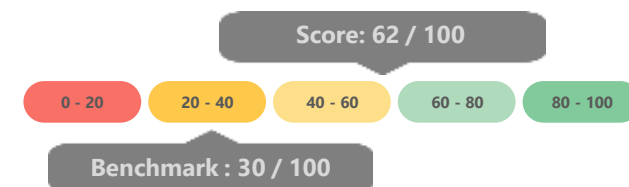


(2024)

Une correspondance avec les ODD



Score

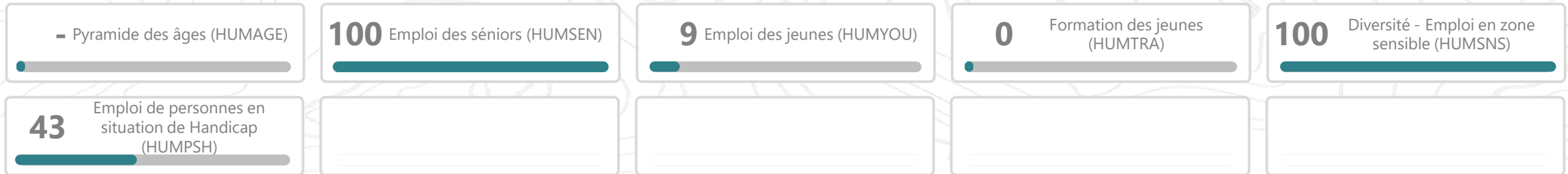


Pour obtenir un score de 100/100 sur cet indicateur, il faut être en mesure de financer 1000 m² pour 1000 salariés soit 15 logements de 67m² en moyenne.



Droits de l'homme

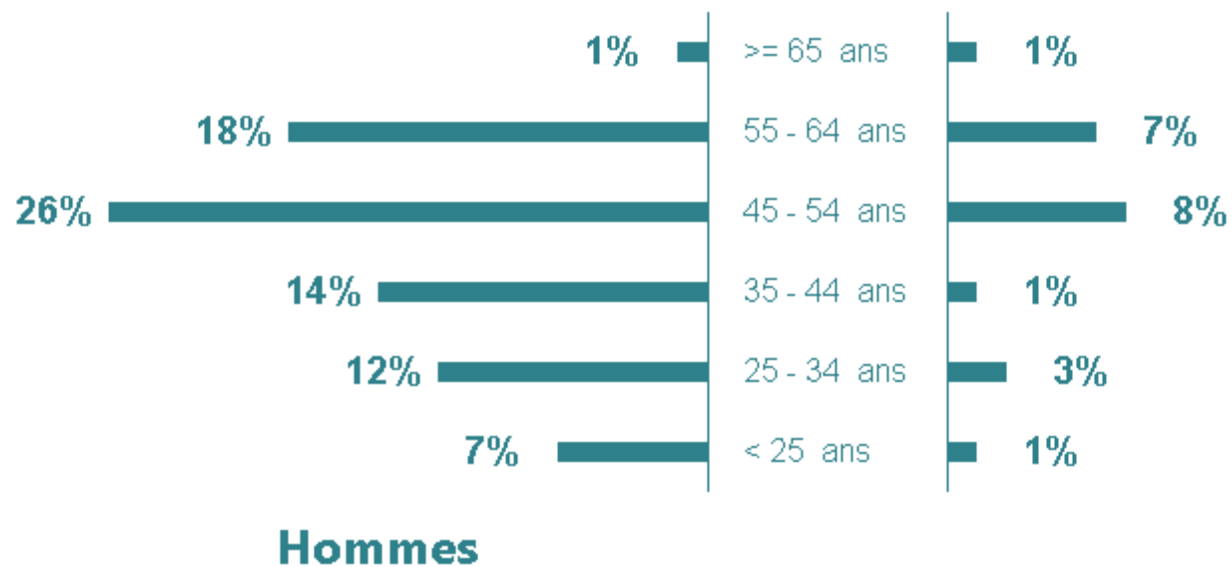
Aperçu des indicateurs - Droits de l'homme





Pyramide des âges

HUMAGE



Modalités de calcul de l'indicateur

Les âges pris en compte sont calculés au dernier jour de l'exercice comptable.

Sources données



LOMAREC
LOCATION DE MATÉRIEL
POUR RÉCEPTIONS

(2024)

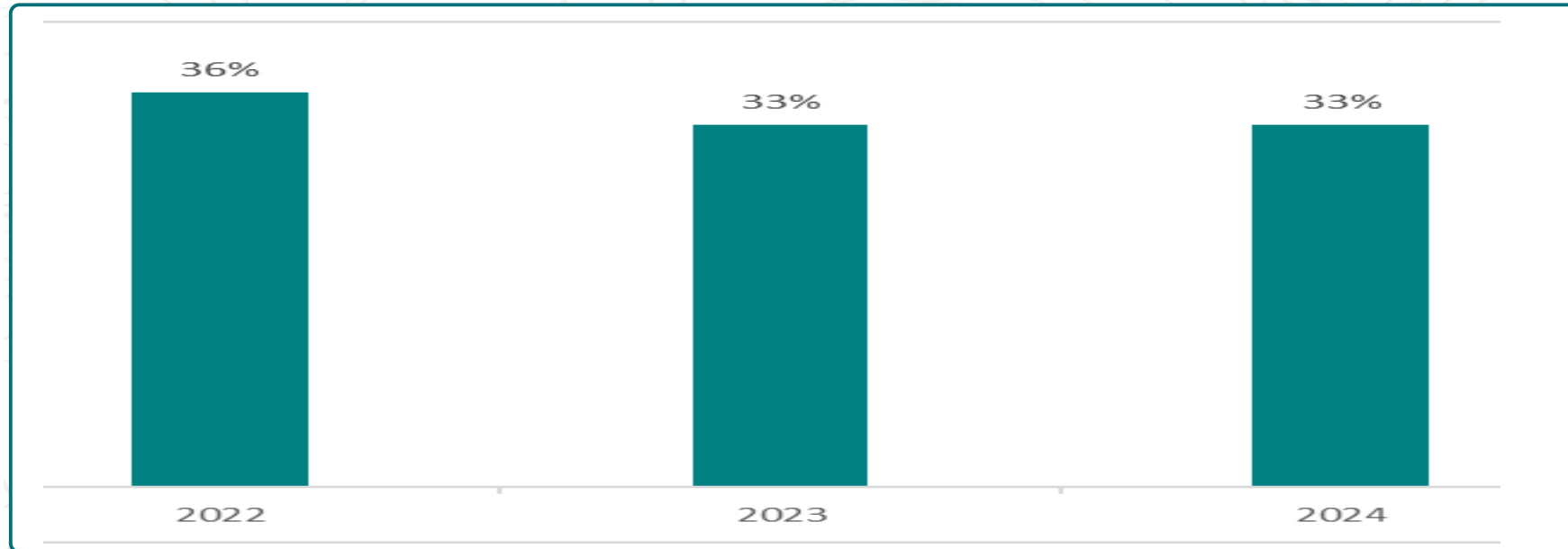




33%

Pourcentage de salariés appartenant à une minorité (ETP)

HUMSEN



Modalités de calcul de l'indicateur

Calcul de l'effectif équivalent temps plein sénior, juniors, de personnes issues de zones prioritaires et de personnes en situation de Handicap de l'organisation rapporté à l'effectif total de l'organisation (en ETP).

Sources données

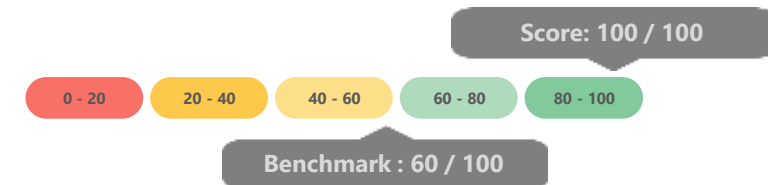


(2024)

Une correspondance avec les ODD



Score



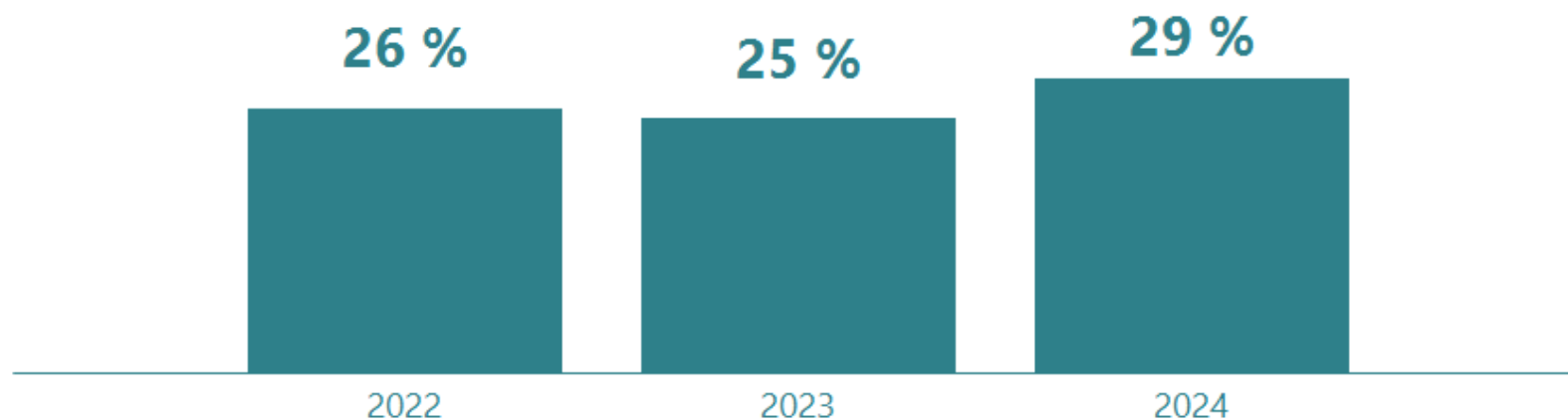
Secteur d'activité : Services des traiteurs (56.21)
Indicateur - Valeur de référence : 15% (Score : 60/100)



29%

**Pourcentage de salariés seniors
(ETP)**

HUMSEN



Modalités de calcul de l'indicateur

Calcul de l'effectif équivalent temps plein sénior de l'organisation (agé de 55 ans ou plus à la fin de l'exercice comptable) rapporté à l'effectif total de l'organisation (en ETP).

Sources données

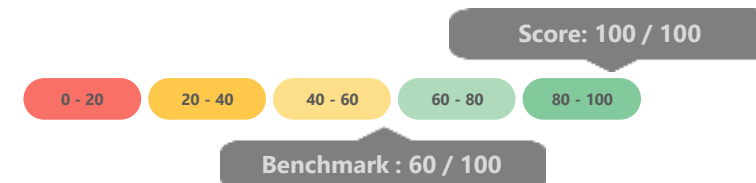


(2024)

Une correspondance avec les ODD



Score



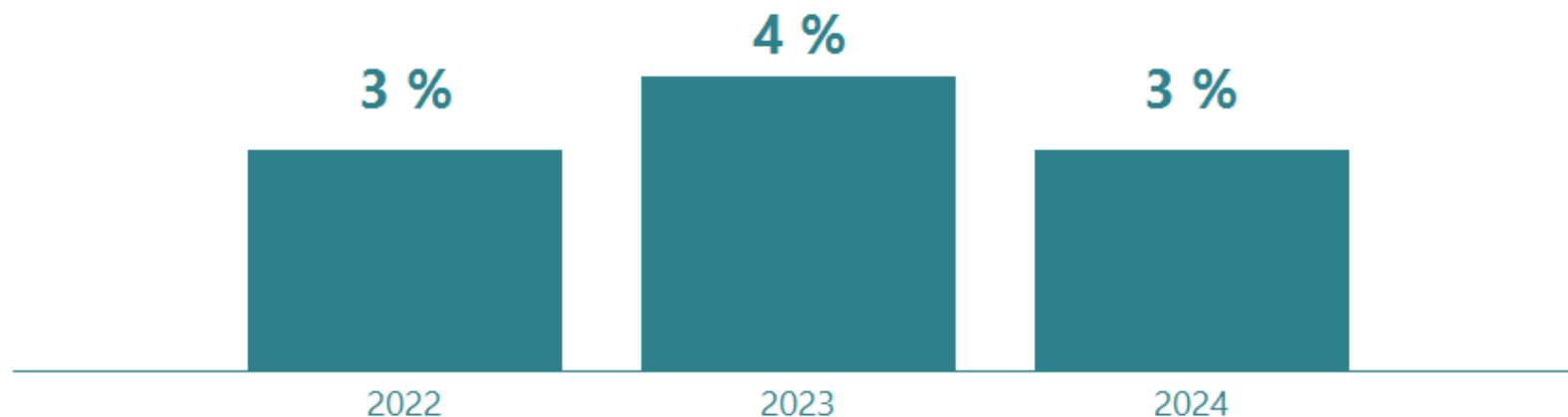
Secteur d'activité : Services des traiteurs (56.21)
Indicateur - Valeur de référence : 15% (Score : 60/100)



3%

**Pourcentage de salariés juniors
(ETP)**

HUMYOU



Modalités de calcul de l'indicateur

Calcul de l'effectif équivalent temps plein junior de l'organisation (agé de moins de 25 ans au début de l'exercice comptable) rapporté à l'effectif total de l'organisation (en ETP).

Sources données



(2024)

Une correspondance avec les ODD



Score

Score: 9 / 100

0 - 20 20 - 40 40 - 60 60 - 80 80 - 100

Benchmark : 60 / 100

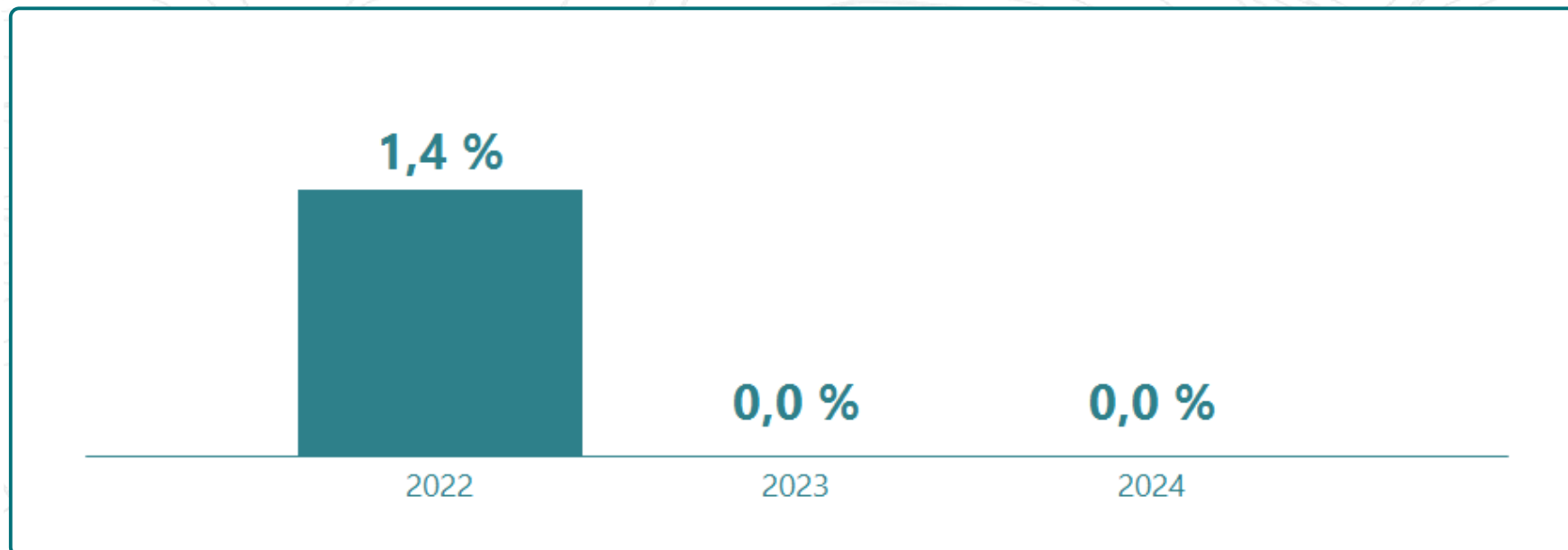
Secteur d'activité : Services des traiteurs (56.21)
Indicateur - Valeur de référence : 21% (Score : 60/100)



0,0%

**Pourcentage contrats
d'apprentissage + stages**

HUMTRA



Modalités de calcul de l'indicateur

Nombre de contrats d'apprentissage et de stage rapporté à l'effectif global. Seuls les stages rémunérés sont pris en compte.

Sources données



(2024)

Une correspondance avec les ODD



Score

Score: 0 / 100

0 - 20 20 - 40 40 - 60 60 - 80 80 - 100

Benchmark : 60 / 100

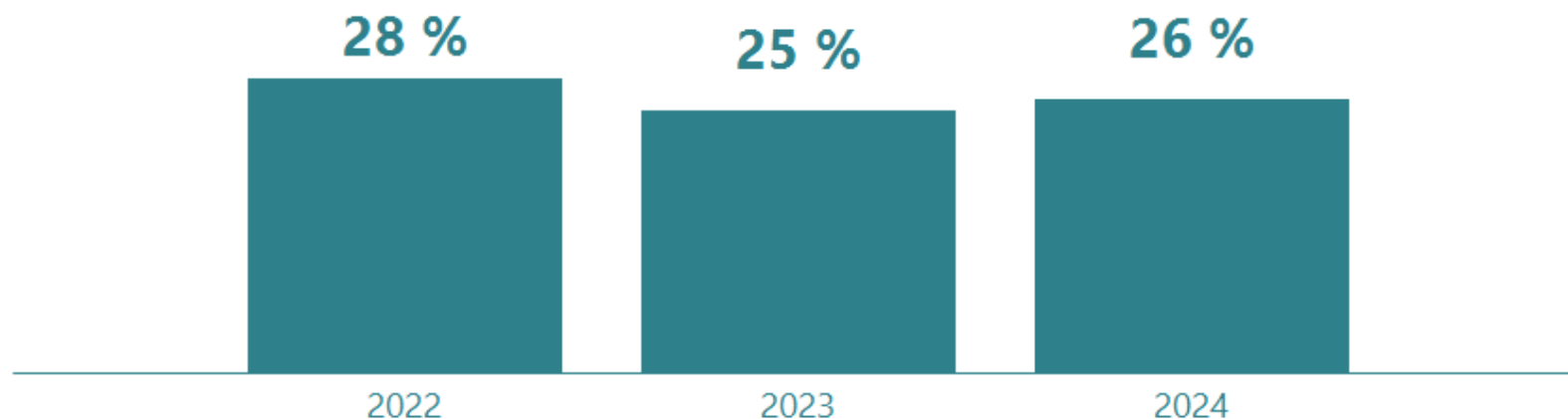
Indicateur - Valeur de référence : 3,0%



26%

Pourcentage de salariés
résidents zone sensible (ETP)

HUMSNS



Modalités de calcul de l'indicateur

Calcul de l'effectif équivalent temps plein de personnel résidant dans des zones sensibles (QPV, ZUS) rapporté à l'effectif total de l'entreprise (en ETP).

Sources données

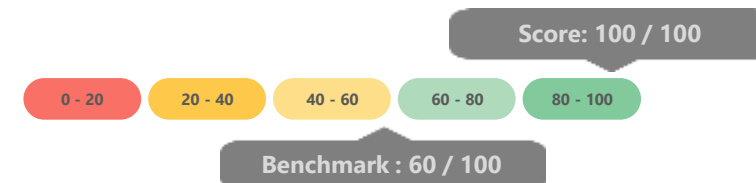


(2024)

Une correspondance avec les ODD



Score

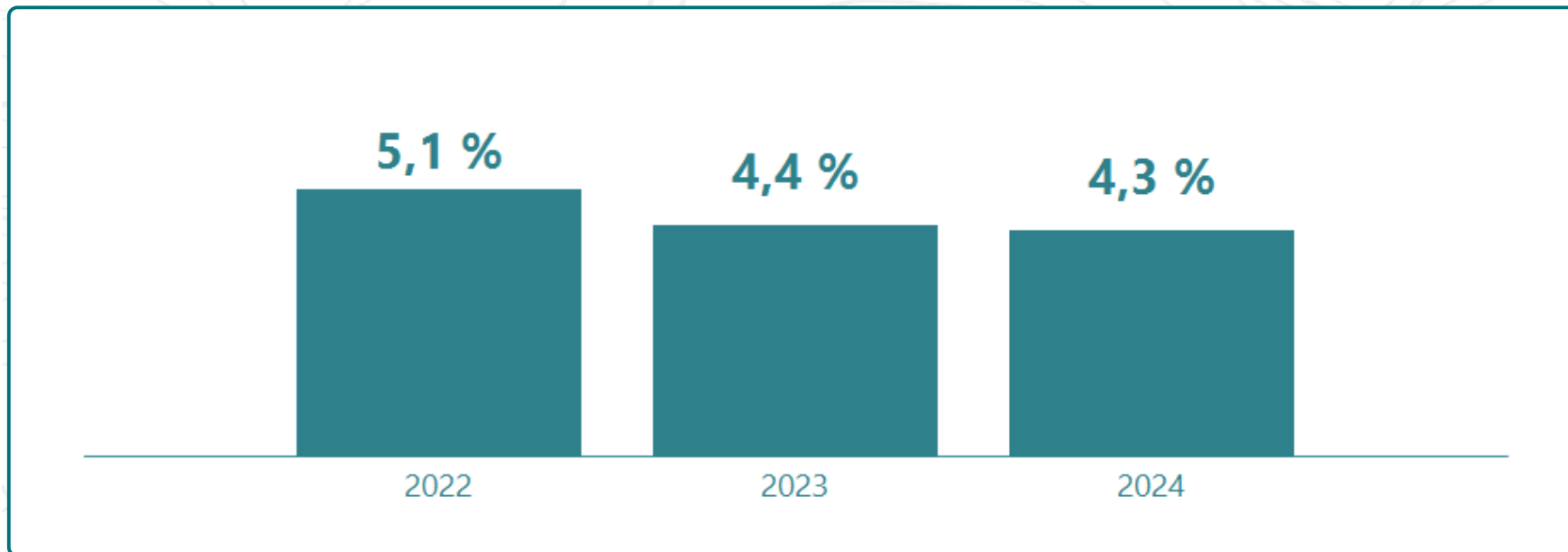




4,3%

**Pourcentage emploi de
personnes en situation de
handicap**

HUMPSH



Modalités de calcul de l'indicateur

Pourcentage des personnes en situation de Handicap rapporté à l'effectif total.

Départ d'une personne en retraite, son remplacement est en cours.

Sources données

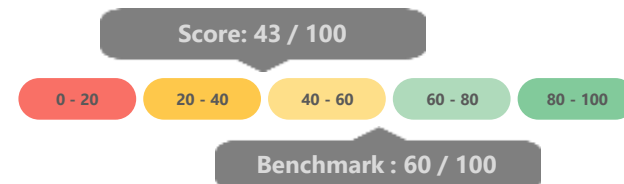


(2024)

Une correspondance avec les ODD



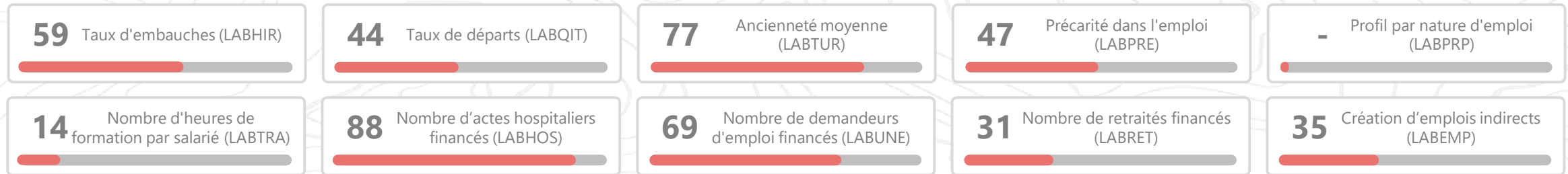
Score





Social

Aperçu des indicateurs - Social





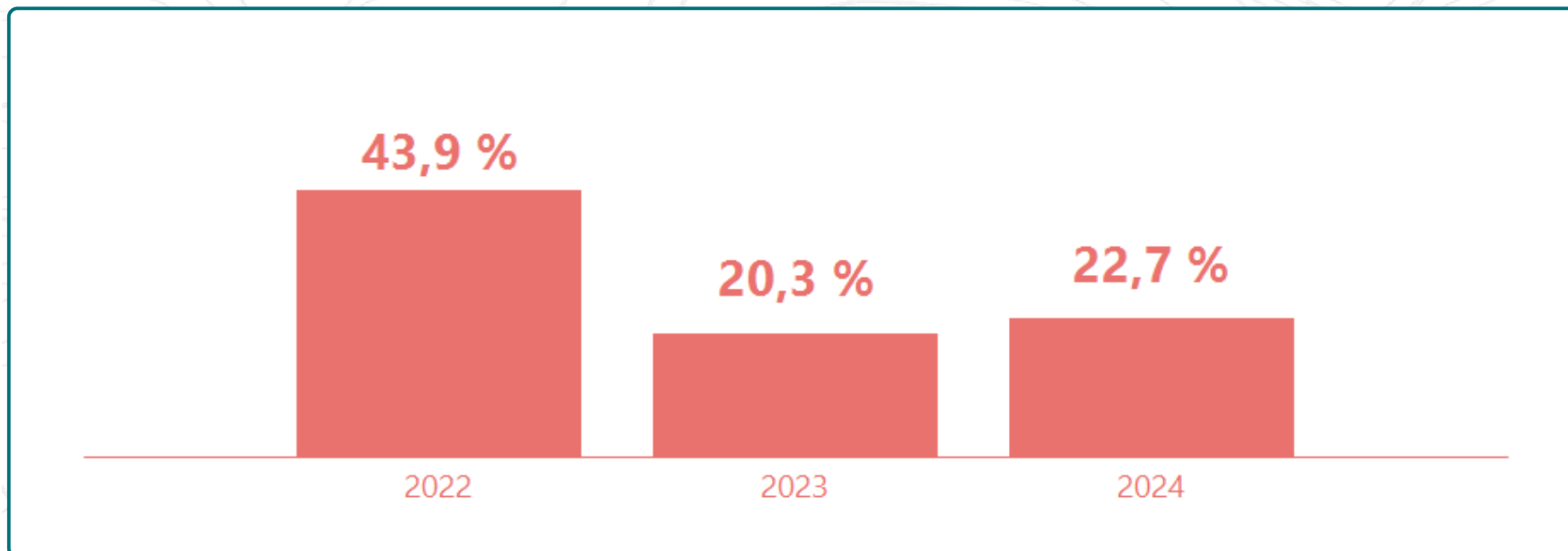
Social

Taux d'embauches

22,7%

Pourcentage de nouveaux salariés (ETP)

LABHIR



Modalités de calcul de l'indicateur

Calcul de la part des nouveaux salariés (en ETP) rapporté à l'effectif total (en ETP)

L'activité de LOMAREC est à la fois très saisonnière et très variable d'une journée à l'autre (y compris dans les périodes faibles). Cette variabilité implique donc le recours aux CDD, à personnes « Extras » et/ou intérimaire. La solution CDD est privilégiée.

Sources données

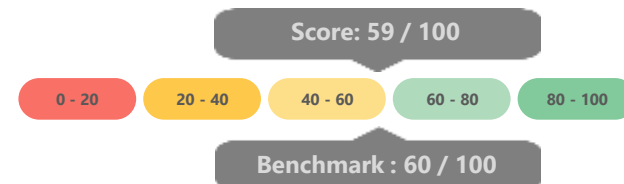


(2024)

Une correspondance avec les ODD



Score



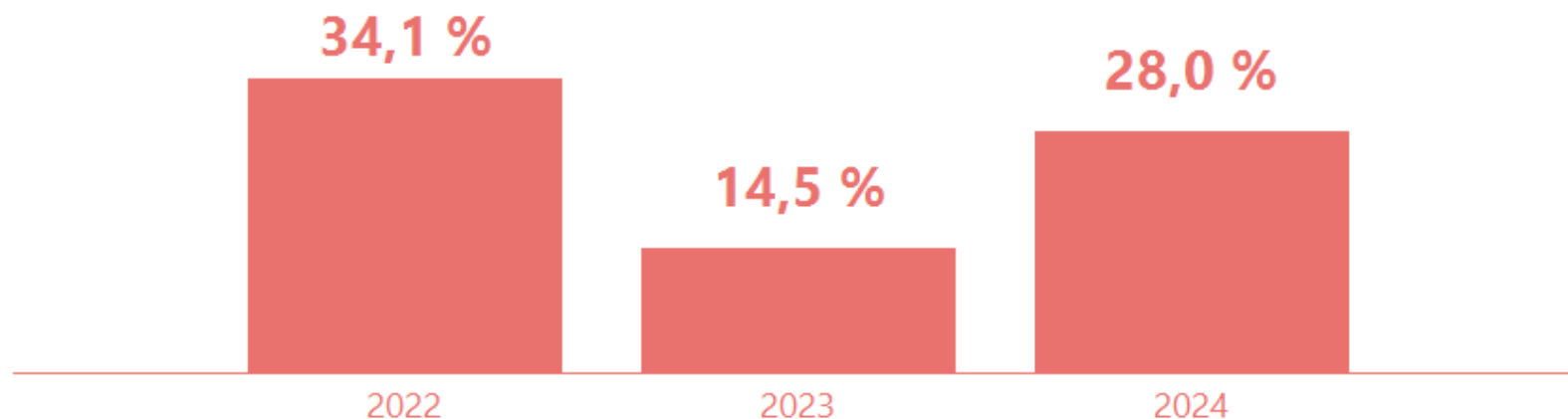
Catégorie d'organisation : Petites et Moyennes Entreprises (CA compris entre 1,5 M€ et 50 M€)
Indicateur - Valeur de référence : 23,0%



28,0%

Pourcentage de départs
rapportés à l'effectif

LABQIT



Modalités de calcul de l'indicateur

Nombre de départ dans l'année rapporté à l'effectif total.

L'activité de LOMAREC est à la fois très saisonnière et très variable d'une journée à l'autre (y compris dans les périodes faibles). Cette variabilité implique donc le recours aux CDD, à personnes « Extras » et/ou intérimaire. La solution CDD est privilégiée.

Sources données

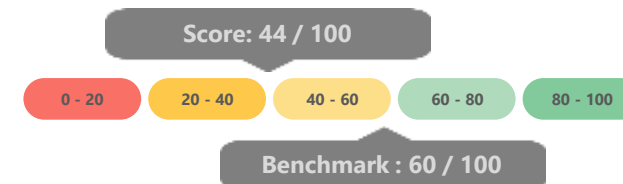


(2024)

Une correspondance avec les ODD



Score

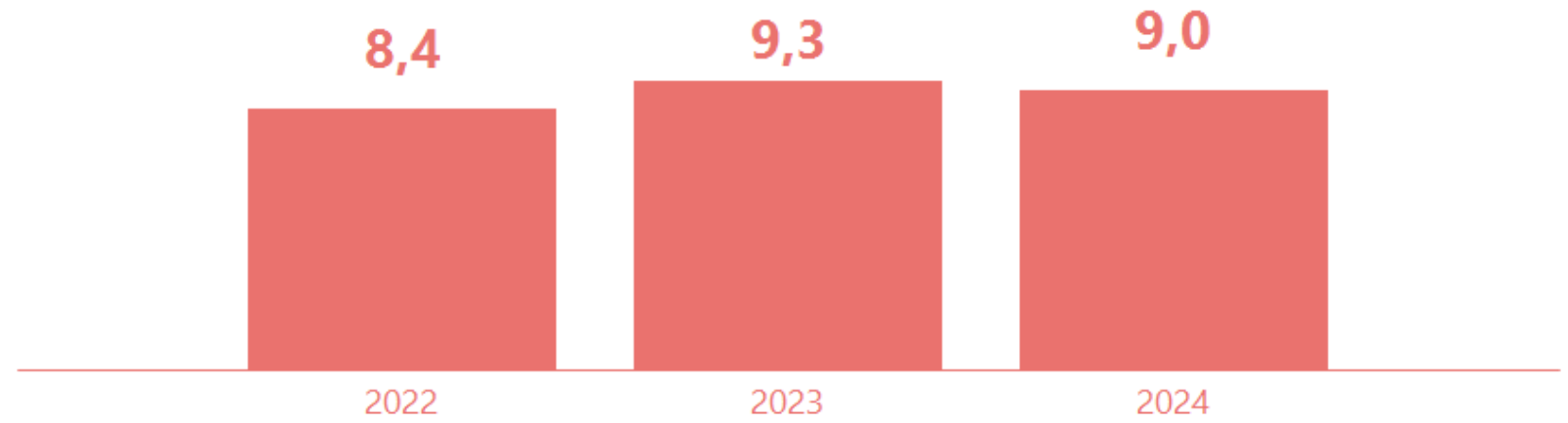




9,0

Année(s)

LABTUR



Modalités de calcul de l'indicateur

Ancienneté moyenne des salariés en année, rapportée au nombre de salariés (un salarié à temps partiel est comptabilisé au même titre qu'un salarié à temps plein).

L'ancienneté est favorisée par le choix de la promotion interne.

Sources données

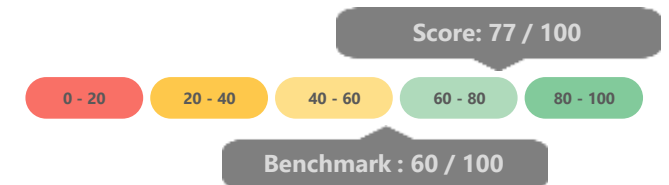


(2024)

Une correspondance avec les ODD



Score

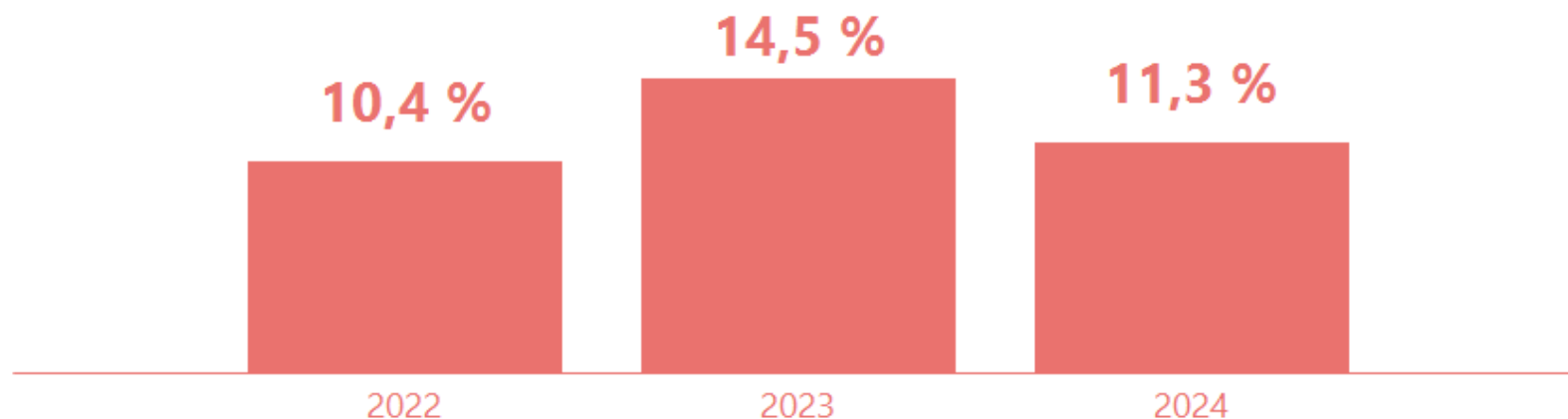




11,3%

**Pourcentage emplois précaires
rapportés à l'effectif**

LABPRE



Modalités de calcul de l'indicateur

Pourcentage des effectifs en emploi précaire (CDD, intérimaires, apprentissage et stages).

L'activité de LOMAREC est à la fois très saisonnière et très variable d'une journée à l'autre (y compris dans les périodes faibles). Cette variabilité implique donc le recours aux CDD, à personnes « Extras » et/ou intérimaire. La solution CDD est privilégiée.

Sources données

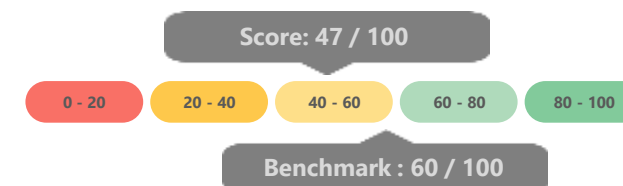


(2024)

Une correspondance avec les ODD



Score

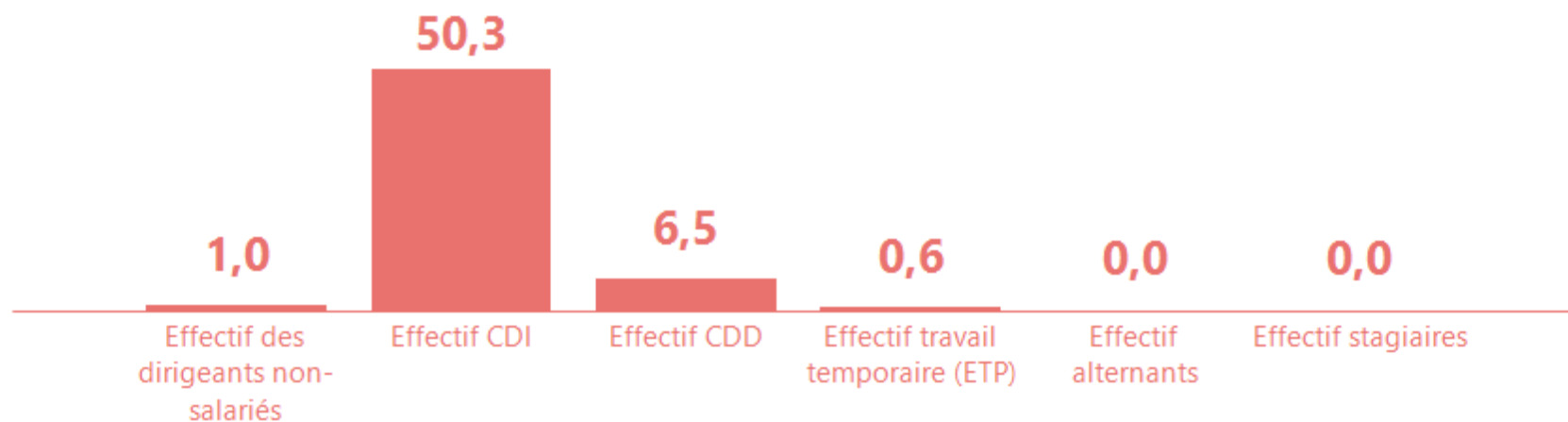


Catégorie d'organisation : Petites et Moyennes Entreprises (CA compris entre 1,5 M€ et 50 M€)
Indicateur - Valeur de référence : 8,6%



Effectif ETP (équivalent temps plein)

LABPRP



Modalités de calcul de l'indicateur

Répartition des effectifs par nature d'emploi : emploi dirigeant, emploi salarié CDI, emploi salarié CDD, intérim, alternants, stagiaires.

Sources données



(2024)



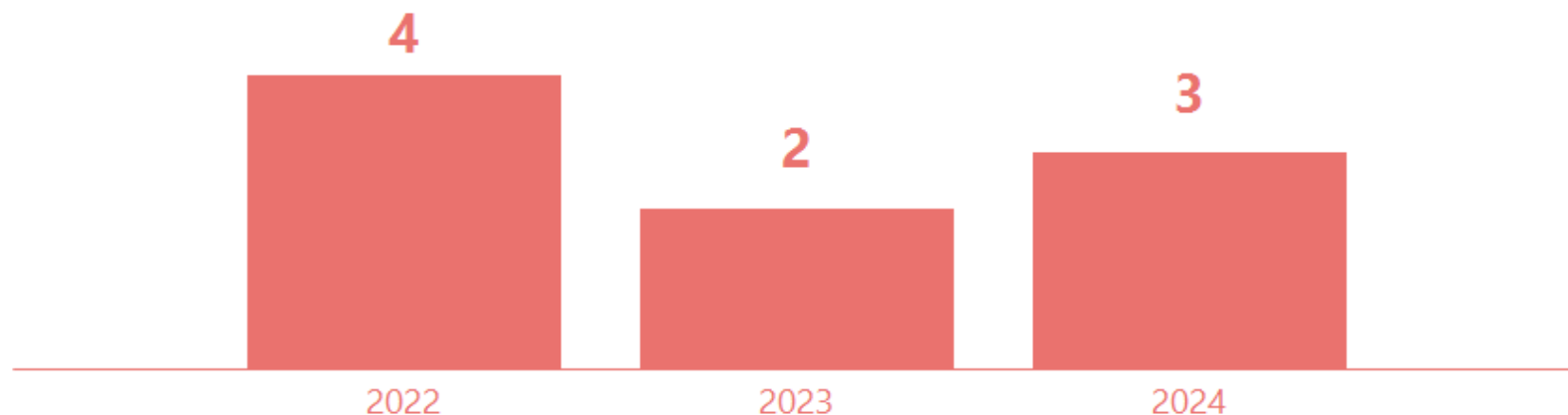


Nombre d'heures de formation par salarié

3

Nombre d'heures de formation par salarié

LABTRA



Modalités de calcul de l'indicateur

Calcul du nombre d'heures sur la base des dépenses de formation

Sources données



(2024)

Une correspondance avec les ODD



Score

Score: 14 / 100

0 - 20

20 - 40

40 - 60

60 - 80

80 - 100

Benchmark : 4 / 100

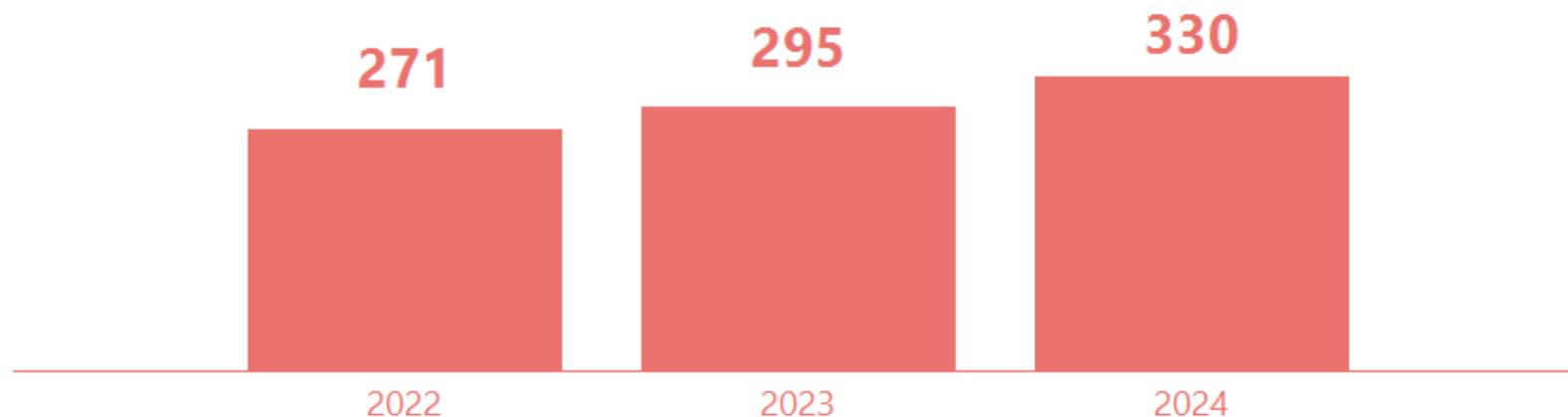
L'objectif est fixé à 3 jours de formation (soit 24 heures) par an par salarié sur cet indicateur pour un score de 100/100.



330

Nombre d'actes hospitaliers
financés

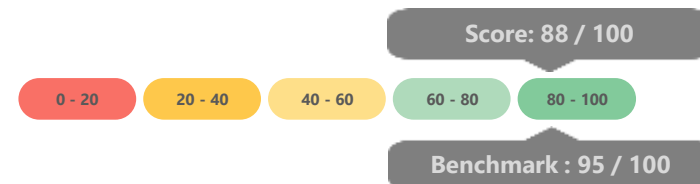
LABHOS

**Modalités de calcul de l'indicateur**

Prorata des cotisations santé de l'organisation sur le budget total de l'Etat (sécurité sociale) et conversion en nombre d'actes.

Sources données

(2024)

Une correspondance avec les ODD**Score**

L'objectif est fixé à 500 actes financés par 100 salariés sur cet indicateur pour un score de 100/100.

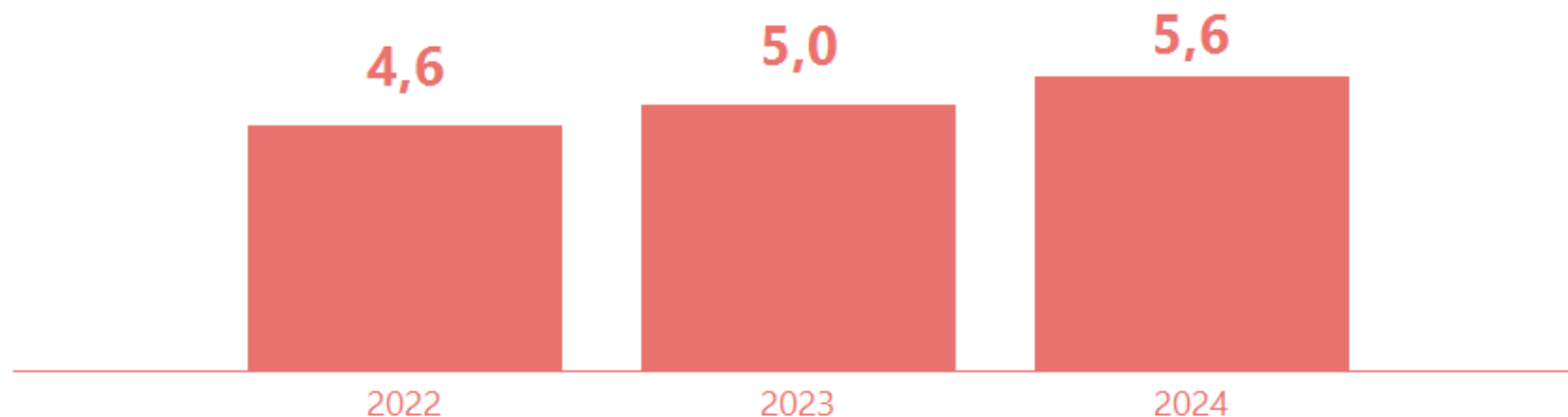


Nombre de demandeurs d'emploi financés

5,6

Nombre de demandeurs d'emploi financés

LABUNE



Modalités de calcul de l'indicateur

Prorata des cotisations chômage de l'organisation sur le budget chômage total de l'Etat (France Travail) et conversion en nombre de demandeur d'emploi, intégrant le fait qu'il faut ajouter 15% au montant des indemnités pour disposer du coût total de la gestion du chômage.

Sources données

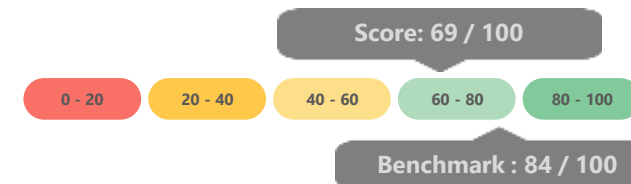


(2024)

Une correspondance avec les ODD



Score



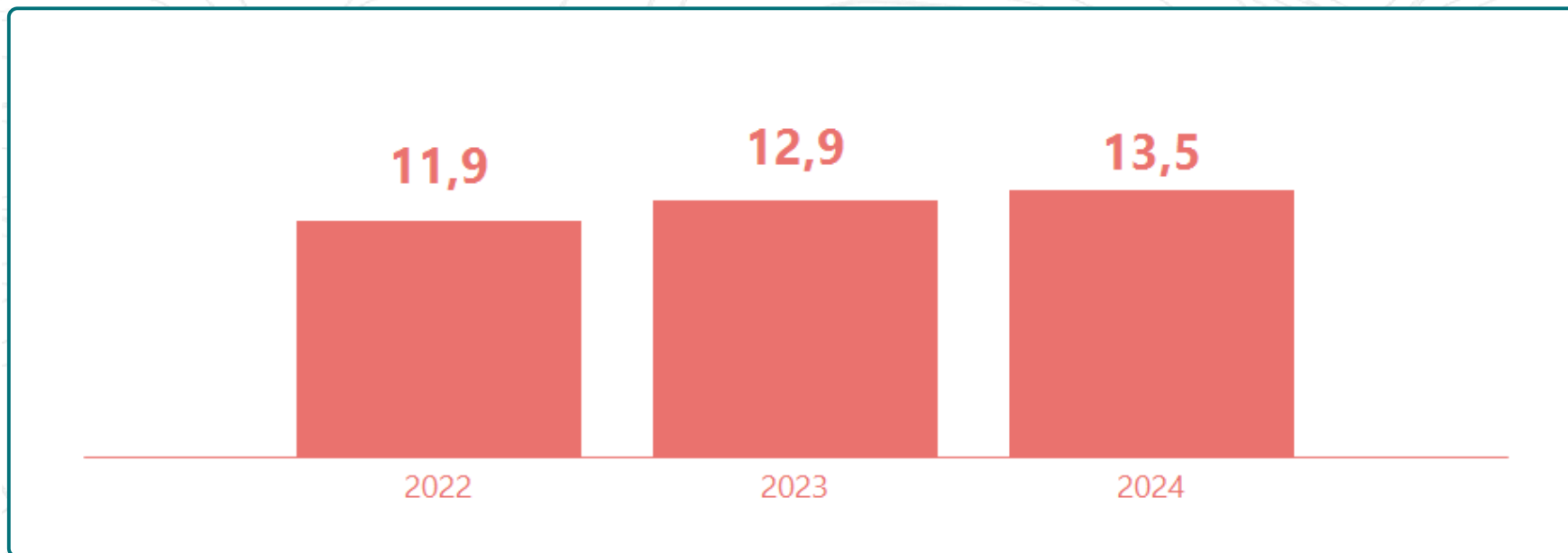
L'objectif est fixé à 10 demandeurs d'emploi financés pour 100 salariés sur cet indicateur pour un score de 100/100.



13,5

Nombre de retraités financés

LABRET

**Modalités de calcul de l'indicateur**

Prorata des cotisations retraite de l'organisation sur le budget total de l'Etat (assurance retraite) et conversion en nombre de retraités.

Sources données

(2024)

Une correspondance avec les ODD**Score**

Score: 31 / 100

0 - 20 20 - 40 40 - 60 60 - 80 80 - 100

Benchmark : 48 / 100

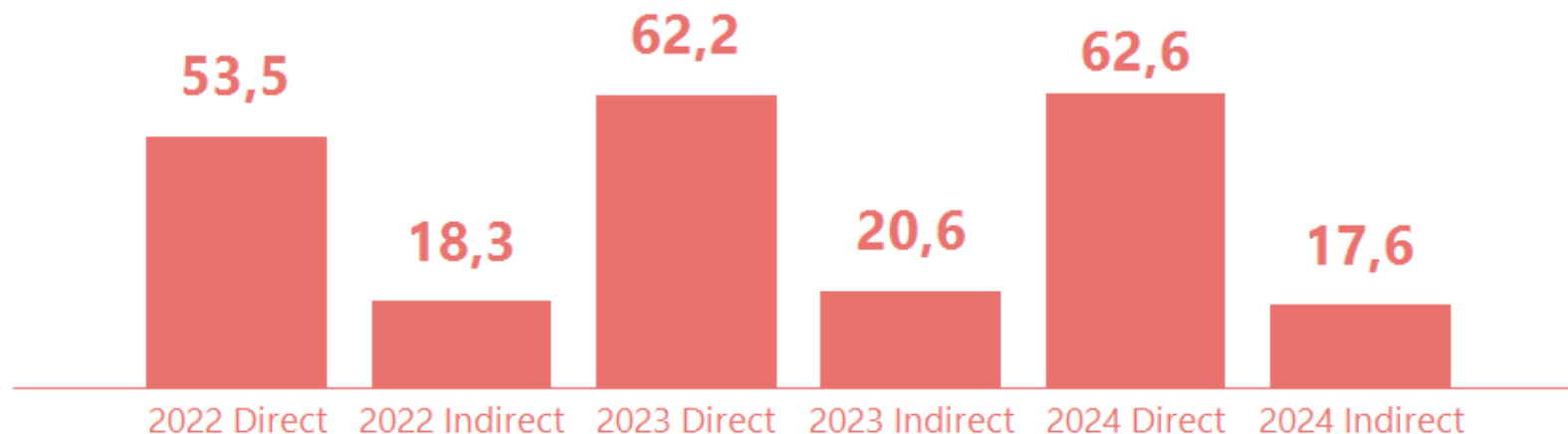
L'objectif est fixé à 70 retraités financés pour 100 salariés sur cet indicateur pour un score de 100/100.



80,2

Nombre d'emplois

LABEMP

**Modalités de calcul de l'indicateur**

Calcul du nombre d'emplois indirects créés par les achats de l'entreprise en fonction de leur nature.

Sources données

(2024)

Une correspondance avec les ODD**Score**

Score: 35 / 100

0 - 20

20 - 40

40 - 60

60 - 80

80 - 100

Benchmark : 54 / 100

Secteur d'activité : Services des traiteurs (56.21)

Indicateur - Valeur de référence : 80,0 Emplois indirects / 100

Emplois directs (Score : 100/100)



Client

Aperçu des indicateurs - Client

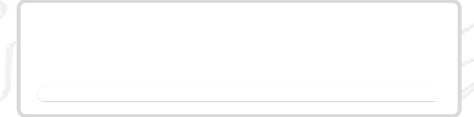
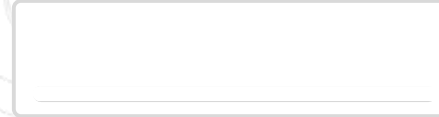
88 Clients douteux (CLIDOU)



100 Fidélité client (CLIFID)



30 Dépendance client (CLIDEP)



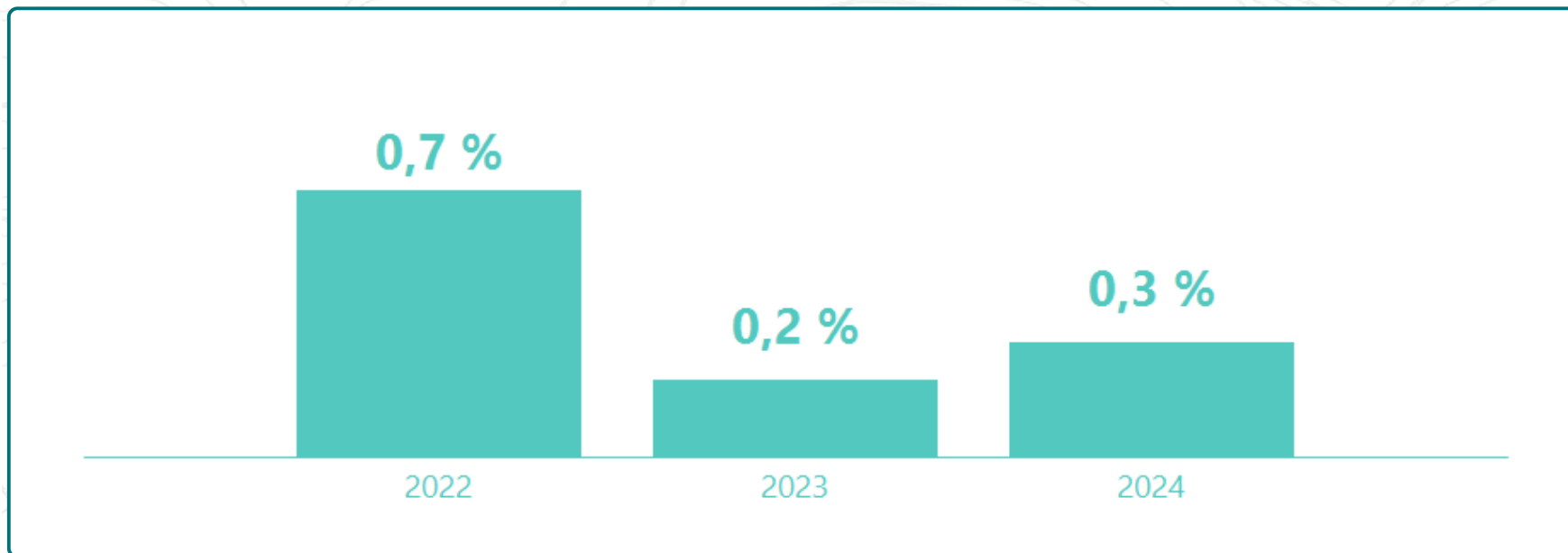


Client Clients douteux

0,3%

Ratio entre le cumul des
créances douteuses rapporté à
la facturation client de
l'exercice courant.

CLIDOU



Modalités de calcul de l'indicateur

Ratio entre le montant total de créances douteuses cumulé à la clôture de l'exercice rapporté au montant total de créances clients générées sur l'exercice courant.

Sources données

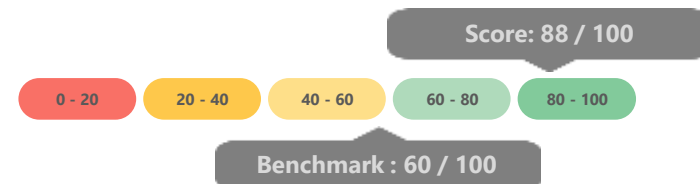


(2024)

Une correspondance avec les ODD



Score



Un score de 60 est attribué pour un ratio de 1%.



Client Fidélité client

83%

Pourcentage des clients déjà
présents l'année passée

CLIFID

Valeur

0,00

20,00

40,00

60,00

80,00

100,00

Modalités de calcul de l'indicateur

% de chiffre d'affaires réalisé la dernière année
avec des clients de l'exercice précédent.

Sources données

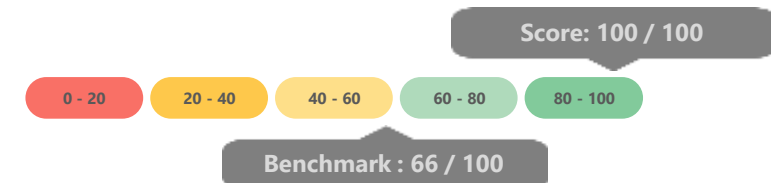


(2024)

Une correspondance avec les ODD



Score



L'atteinte d'un taux de 80% permet d'avoir un score de 100/100.



17%

Pourcentage maximum du chiffre d'affaires réalisé avec un client sur les deux derniers exercices en cours.

CLIDEP

Valeur

0,00

5,00

10,00

15,00

20,00

Modalités de calcul de l'indicateur

Pourcentage maximum du chiffre d'affaires réalisé avec un client sur les deux derniers exercices en cours.

Sources données



(2024)

Une correspondance avec les ODD



Score

Score: 30 / 100

0 - 20

20 - 40

40 - 60

60 - 80

80 - 100

Benchmark : 90 / 100

Un taux supérieur à 20% de dépendance correspond au score de 0/100. Un taux inférieur à 10 % de dépendance donne un score de 100/100.

Nos sources de données

Description

L'Agence technique de l'information sur l'hospitalisation est un établissement public français, créé en 2000 comme un « pôle d'expertise (...) sur les quatre champs de l'activité hospitalière : médecine, chirurgie, obstétrique (MCO), hospitalisation à domicile (HAD), soins de suite et de réadaptation (SSR) et psychiatrie. » fonctionnant sous la tutelle des ministres de la santé et de la sécurité sociale.

<https://www.atih.sante.fr/>

Indice marché

Coût moyen d'un acte
hospitalier complet

2014 - 2019

Année 2019 (716 €)



Année 2018 (682 €)



Année 2017 (673 €)



Description

Premier régime de retraite français, l'Assurance retraite couvre aujourd'hui plus de 36 millions d'assurés. C'est la retraite de base des salariés du secteur privé, des travailleurs indépendants, des contractuels de droit public et des artistes-auteurs. Au-delà du versement des retraites, elle développe son offre de service pour tous les assurés et mène une action sociale en direction des plus fragiles.

<https://www.lassuranceretraite.fr/portail-info/home.html>

Indice marché

Montant mensuel moyen de droits directs avec carrière complète au régime général

2003 - 2022

Année 2022 (1 197 €)



Année 2021 (1 133 €)



Année 2019 (1 099 €)



Description

Depuis sa création en 2005, le Centre National de la Formation Conseil en Entreprise a conforté son savoir-faire dans le domaine de la formation professionnelle et continue. L'expertise de 250 formateurs-consultants permet de couvrir tous les domaines de formation, et catalogue, riche d'une cinquantaine de thématiques différentes, témoigne de son engagement à vous apporter la réponse précise à vos attentes et la diversité dans les prestations proposées.

<https://www.cnfce.com/>

Indice marché

Coût moyen journée de formation continue

2015 - 2022

Année 2022 (625 €)



Coût moyen journée de formation continue

Description

Le ministère de l'Écologie, renommé ministère de la Transition écologique et de la Cohésion des territoires en 2022, est en France, l'administration chargée de préparer et mettre en œuvre la politique du Gouvernement dans les domaines du développement durable, de l'environnement et des technologies vertes, de la transition énergétique et de l'énergie, du climat, de la prévention des risques naturels et technologiques, de la sécurité industrielle, des transports et de leurs infrastructures et de l'équipement.

<https://www.ecologie.gouv.fr/>

Indice marché

Nombre de logements sociaux

2010 - 2022

Année 2022 (5320 000 logements)



Année 2021 (5302 000 logements)



Année 2020 (5245 100 logements)



Indice marché

Montant subventions
publiques au logement social

2010 - 2022

Année 2022 (41 543 M €)



Année 2021 (39 875 M €)



Année 2020 (37 600 M €)



Description

France Travail est le service public de l'emploi en France, remplaçant Pôle emploi depuis janvier 2024. Il accompagne les demandeurs d'emploi et les entreprises dans leurs démarches de recrutement et de formation. Ses missions incluent l'accompagnement, l'indemnisation, le contrôle de la recherche d'emploi et la mise en relation employeurs-candidats. Il collabore avec divers acteurs comme les missions locales et Cap emploi pour une meilleure insertion. Son objectif est de simplifier les démarches et d'améliorer l'efficacité du retour à l'emploi.

<https://www.francetravail.fr>

Indice marché

Nombre de chômeurs
indémnisés

2013 - 2023

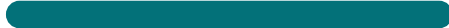
Année 2023 (2 799 milliers chômeurs)



Année 2022 (2 974 milliers chômeurs)



Année 2021 (3 378 milliers chômeurs)



Nombre de chômeurs indemnisés

Indice marché

Indemnisation mensuelle brute
moyenne par chômeur

2001 - 2022

Année 2022 (1 260 €)



Année 2021 (1 260 €)



Année 2020 (1 220 €)



Indemnisation mensuelle brute moyenne
par chômeur

Description

Eau France, également connu sous le nom de Service public de l'information sur l'eau, est une plateforme d'information en ligne dédiée à l'eau et à la gestion des ressources en eau en France. Elle vise à fournir au public des informations transparentes, fiables et accessibles sur la qualité de l'eau, les enjeux liés à l'eau, ainsi que les politiques et les actions menées pour assurer une gestion durable des ressources en eau.

<https://www.eaufrance.fr>

Indice marché

Prix de l'eau par département

2021 - 2022

Gironde (1,18 € / m²)



Lot (2,86 € / m²)



Prix par mètre cube d'eau

Description

Le ministère de l'Éducation nationale et de la jeunesse, dénommé ministère de l'Instruction publique avant 1932, est l'administration française chargée depuis 1828 de préparer et mettre en œuvre la politique du gouvernement dans les domaines de l'instruction publique et de l'éducation nationale.

<https://www.education.gouv.fr/>

Indice marché

Effectif scolaire maternelles

2015 - 2022

Année 2022 (2 315 000 élèves)

Année 2021 (2 337 000 élèves)

Année 2020 (2 375 000 élèves)

Effectif total

Indice marché

Effectif scolaire primaires

2015 - 2022

Année 2022 (4 052 000 élèves)

Année 2021 (4 090 000 élèves)

Année 2020 (4 134 000 élèves)

Effectif total

Indice marché

Effectif scolaire collèges

2015 - 2022

Année 2022 (3 411 000 élèves)

Année 2021 (3 408 000 élèves)

Année 2020 (3 414 000 élèves)

Effectif total

Indice marché

Effectif enseignement supérieur

2015 - 2022

Année 2022 (2 770 000 élèves)

Année 2021 (2 755 000 élèves)

Année 2020 (2 739 000 élèves)

Effectif total

Indice marché

Effectif scolaire lycées

2015 - 2022

Année 2022 (2 242 000 élèves)

Année 2021 (2 247 000 élèves)

Année 2020 (2 243 000 élèves)

Effectif total

Description

L'ADEME, l'Agence de la Transition Écologique, est un organisme public français qui agit dans le domaine de l'environnement, de l'énergie et du développement durable. Son objectif principal est de promouvoir la transition vers un modèle de développement plus respectueux de l'environnement. Pour cela, elle soutient et finance des projets innovants, fournit des conseils et des expertises techniques, sensibilise le public et les acteurs économiques aux enjeux environnementaux, et participe à l'élaboration des politiques publiques dans ces domaines. En résumé, l'ADEME joue un rôle clé dans la transition écologique en France en encourageant des pratiques plus durables et en accompagnant les acteurs dans cette démarche.

<https://www.ademe.fr/>

Indice marché

Facteurs d'émission CO₂eq

ELECTRICITÉ (0,250kCO₂eq / €)



FUEL (3,250kCO₂eq / €)



SERVICES (0,025kCO₂eq / €)



Description

L'Institut national de la statistique et des études économiques est chargé de la production, de l'analyse et de la publication des statistiques officielles en France, depuis 1946. Son siège actuel se situe à Montrouge. L'INSEE est également responsable de l'attribution et de la mise à jour des identifiants statistiques en France, tels que le numéro SIREN pour les entreprises et le numéro de sécurité sociale pour les individus. Ces identifiants permettent de suivre et d'analyser les activités économiques et sociales.

<https://www.insee.fr/fr/accueil>

Indice marché

Emplois créés rapportés au chiffre d'affaires par secteur d'activité

AGRO-ALIMENTAIRE (3,9 Emplois créés pour 1 M€ de dépense)

PRODUITS MANUFACTURÉS (6,5 Emplois créés pour 1 M€ de dépense)

SERVICES (10,3 Emplois créés pour 1 M€ de dépense)

Indice marché

Indice du prix des articles en bois, papier et carton

2015 - 2023

Année 2023 (131,6)

Année 2022 (118,2)

Année 2021 (101,4)

Indice marché

Surface moyenne logement social en France

1984 - 2013

Année 2013 (68,0 m²)

Année 2006 (65,6 m²)

Année 2001 (65,2 m²)

Description

Transparency International est une organisation non gouvernementale internationale d'origine allemande ayant pour principale vocation la lutte contre la corruption des gouvernements et institutions gouvernementales mondiaux.

<https://transparency-france.org/>

Indice marché

Indice corruption CPI

2014 - 2024

France (67 / 100)

France (67 / 100)

France (67 / 100)

Plus la note est haute, moins l'entreprise est exposée à un risque de corruption dans le pays

Description

Chargé de proposer une stratégie soutenable des finances publiques, de préparer le budget de l'Etat et de procéder à l'élaboration des projets de lois de finances, en s'efforçant de trouver les marges de manœuvre nécessaires au financement des priorités du Gouvernement.

<https://www.budget.gouv.fr/>

Indice marché

Budget enseignement scolaire

2016 - 2022

Année 2022 (77 800 M€)



Année 2021 (76 000 M€)



Année 2020 (74 000 M€)



Budget de l'enseignement scolaire en millions d'euros

Indice marché

% du budget de l'état pour le logement

2015 - 2022

Année 2022 (2,90 %)



Année 2021 (2,90 %)



Année 2020 (2,40 %)



Indice marché

Budget enseignement supérieur

2016 - 2022

Année 2022 (14 325 M€)



Année 2021 (13 997 M€)



Année 2020 (13 676 M€)



Budget de l'enseignement supérieur en millions d'euros

Indice marché

Montant total du budget général de l'état

2010 - 2022

Année 2022 (522 515 M€)



Année 2021 (514 270 M€)



Année 2020 (478 535 M€)



Budget total de l'état en millions d'euros

Nous contacter



+33 (0) 6 67 55 10 51



relationclient@abcsr-performance.com



www.abcsr-performance.com



<https://www.instagram.com/abcsr.performance>



<https://www.linkedin.com/company/abcsr>



183 rue de la Pompe F.76116 Paris - France